



écrire ensemble
la couleur de ton avenir

Rapport Annuel Associatif

Assemblée Générale Ordinaire

12 mai 2023

Sommaire



1. L'ASSOCIATION REBONDS

CARTE D'IDENTITÉ DE L'ASSOCIATION
RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT
VIE ASSOCIATIVE ET GOUVERNANCE
LES CHIFFRES CLÉS

2. REBONDS AU SERVICE DES ENFANTS ET ADOLESCENTS

LE MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL
BILAN DU PROJET D'ÉTABLISSEMENT 2019-23
PRÉSENTATION ET ACTIVITÉ DU PUY GENEST
PRÉSENTATION ET ACTIVITÉ DU SAJE
PRÉSENTATION ET ACTIVITÉ DE LA FERME DE LA RIBERDERIE

3. REBONDS SE DÉVELOPPE ET INNOVE

L'OUVERTURE DES ATELIERS DE LA RIBERDERIE
LES PROJETS DE DÉVELOPPEMENT DE REBONDS
LA TRANSVERSALITÉ COMME MOTEUR D'INNOVATION
ET D'OUVERTURE

4. LES RESSOURCES DE REBONDS

LES RESSOURCES HUMAINES
LES RESSOURCES FINANCIÈRES
LES RESSOURCES MATÉRIELLES
LE PARTENARIAT ET LE RÉSEAU ASSOCIATIF

1. L'Association REBONDS

CARTE D'IDENTITÉ DE L'ASSOCIATION

Depuis sa création en 2007, l'Association REBONDS représente, dans les Deux-Sèvres, la volonté d'une réponse chaque jour plus adaptée aux jeunes accueillis, dans le respect de leur personnalité, mais aussi des règles qui fondent la vie en société. Cette volonté s'appuie sur l'engagement de chaque membre de l'association, à la fois acteur et professionnel.

L'Association REBONDS s'efforce de :

- **concourir à l'effort de la protection de l'enfance du département,**
- **favoriser les évolutions familiales harmonieuses,**
- **s'insérer dans les dispositifs d'intérêt général** de la cohésion sociale, en liaison avec d'autres partenaires de différentes natures et origines.

Avec une gestion désintéressée, l'Association REBONDS intègre le champ de l'économie sociale et solidaire.

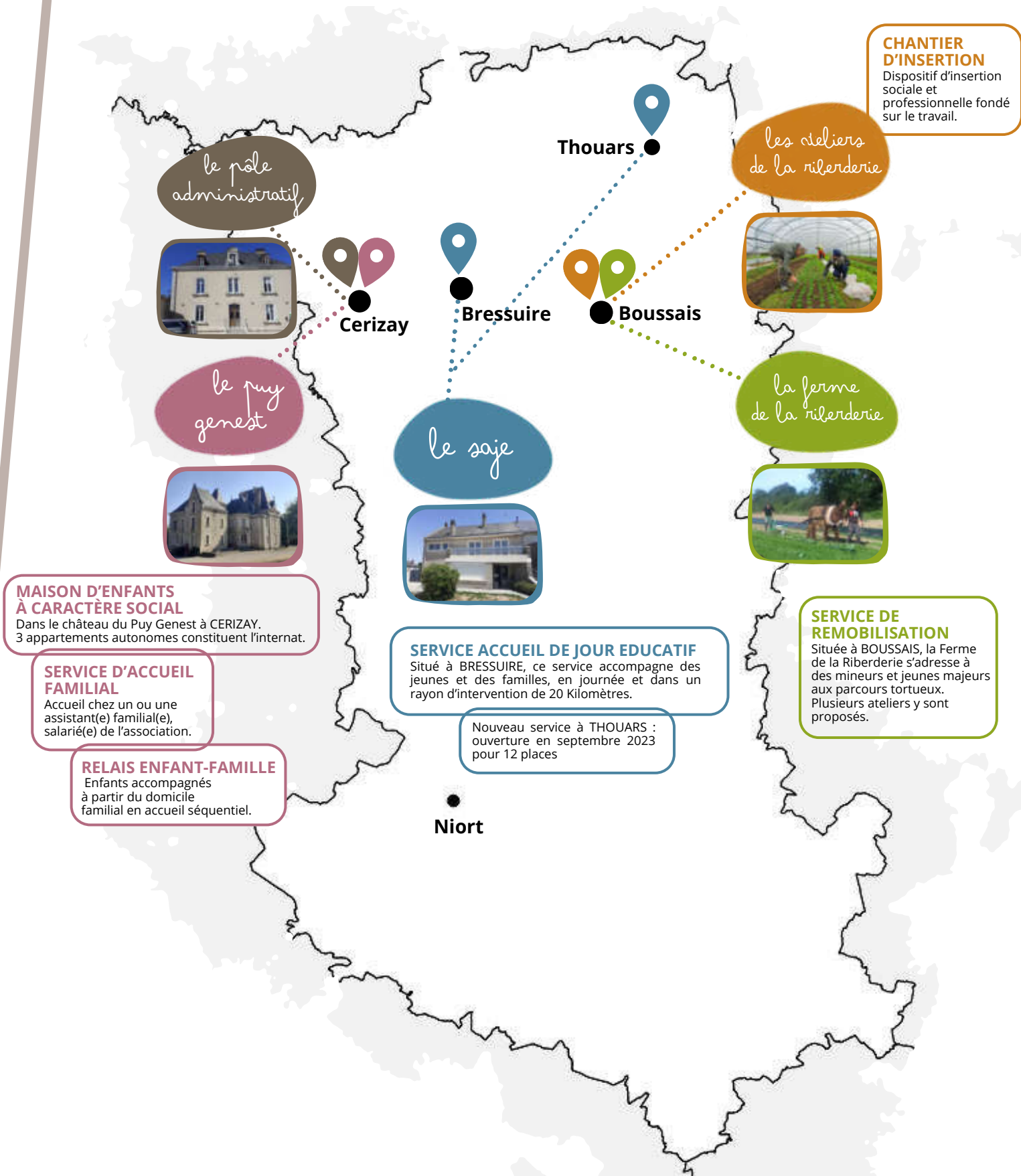
Nos valeurs recouvrent le respect de l'enfant, de l'adolescent accueilli ainsi que de sa famille, dans un principe de laïcité et de tolérance pour apporter des réponses souples et adaptées à des problématiques familiales complexes. La compétence des professionnels est mobilisée dans ce sens, en renforçant le pouvoir d'agir des usagers.

LES DATES CLÉS DE NOTRE CONSTRUCTION

- **2005** : Création de l'Association REBONDS.
- **2007** : Ouverture de La Maison d'Enfants à Caractère Sociale (MECS) du Puy Genest pour 15 places en internat, 15 places en Service de d'Accueil Familial (SAF) et 15 places en Relais Enfant Famille (REF).
- **2014** : Ouverture de 3 places supplémentaires au Service d'Accueil Familial (SAF).
- **2015** : Ouverture de 10 places pour adolescents en rupture à La Ferme de La Riberderie.
- **2016** : Fermeture de 4 places en Internat MECS, d'1 place en Service d'Accueil Familial et de 5 places en Relais Enfant Famille soit la fermeture de 10 places en contrepartie de l'ouverture d'un nouveau service de 20 places : le Service d'Accueil de Jour Éducatif (SAJE).
- **2017** : Adaptation de l'offre à La Ferme de La Riberderie : accueil avec hébergement et accueil à la journée.
- **2018** : Ouverture de 6 places supplémentaires au Service Accueil de Jour Éducatif.
- **2021** : (ré)Ouverture de 4 places à la MECS du Puy Genest.
- **2022** : Ouverture des Ateliers de La Riberderie, chantier d'insertion.

1.

UN RAYONNEMENT D'ACTIVITÉ AU NORD DU DÉPARTEMENT DES DEUX SÈVRES





Dominique FERRIERE
Président de L'Association REBONDS

RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT

Le rapport d'activité qui va suivre vous renseignera très complètement sur toutes les actions qui ont été réalisées au cours de l'année 2022 dans les différents services de l'association au bénéfice des enfants et des jeunes accueillis, puisqu'envers et contre tout, c'est toujours leurs parcours individuels qui guident le travail de tous ceux qui œuvrent au sein de REBONDS.

Le rapport financier complètera utilement cette présentation. Les données relatives à la situation économique et financière de l'Association sont évidemment très importantes. Les ressources et les disponibilités conditionnent en effet l'avenir, ce qu'il adviendra en 2023 et les années suivantes, qu'il s'agisse de l'aboutissement des projets en cours ou de l'expression de nouvelles ambitions.

Je voudrais seulement revenir sur quelques points forts.

Je ne peux pas omettre d'évoquer le départ de Marie-Odile JULAN pour une nouvelle page de vie professionnelle dans le secteur du handicap en région bretonne. Elle a servi au sein de REBONDS pendant 12 ans et a dirigé l'Association ces 6 dernières années. Nous lui devons beaucoup et, même si les chefs de service et tous les membres de l'équipe du pôle administratif se sont mobilisés de manière exceptionnelle pour que tout fonctionne au mieux après son départ en novembre 2022, les quelques mois qui ont précédés l'arrivée de Sofiane CLODY m'ont permis de mesurer très concrètement combien j'avais pu me reposer sur elle en pleine confiance et dans un grand respect des prérogatives respectives depuis ma prise de fonction à la présidence de l'Association.

Sofiane CLODY vous vous inscrivez manifestement totalement dans la continuité de cette relation confiante et respectueuse, et je crois pouvoir me faire l'interprète de tous les collaborateurs de REBONDS et des administrateurs qui m'entourent pour vous dire que nous sommes vraiment heureux de faire avec vous, en bénéficiant de votre grande expérience du management, la route à poursuivre ensemble.

Mais revenons à 2022. Cette année passée a vu se réaliser le déménagement de l'équipe de direction et d'administration de l'Association qui a quitté le site du Puy Genest pour l'ancien presbytère de la paroisse de Cerizay qui nous est loué par la Ville. Le pôle administratif est mieux installé, et la Maison d'Enfants y a gagné quelques espaces rapidement investis. Sans doute cette situation, bien que transitoire, durera-t-elle un peu, mais nous n'oublions pas le projet de transfert « définitif » du pôle administratif de l'Association dans l'ancien cabinet médical du Docteur Guinebertière, d'autant plus qu'il prévoit d'y adjoindre un studio de transition permettant à l'équipe éducative de préparer un jeune à l'autonomie.

Cette préparation à l'autonomie est un enjeu essentiel de protection de l'enfance. C'est dans ce cadre qu'en 2022, nous avons conventionné avec l'Association Départementale d'Entraide des Personnes Accueillies en Protection de l'Enfance - l'ADEPAPE 79 - pour soutenir le Dispositif Jeunes Adultes Soutenus, - le DJAS -, qu'elle met en œuvre en offrant aux jeunes de 18 à 25 ans ayant été pris en charge par l'ASE, comme les membres de l'ADEPAPE eux-mêmes, un accueil, une écoute et un accompagnement concret de qualité.

1.

Cette convention prévoit notre participation financière, mais surtout elle institue un véritable partenariat pour que l'ADEPAPE puisse « repérer et informer » les futurs jeunes adultes pris en charge par REBONDS pour être à même de prévenir toute « rupture de parcours » après cette prise en charge.

J'y reviens : le parcours des enfants et des jeunes accueillis est véritablement au cœur des valeurs de l'Association et le « fil rouge » des différents dispositifs existant à REBONDS, qu'il s'agisse des services d'internat, de placement familial et de relais enfant famille coordonnés au Puy Genest, ou du service d'accueil de jour éducatif basé à Bressuire, comme de la Ferme de la Riberderie à Boussais.

Il faut que le dispositif soit accordé au parcours de l'enfant et du jeune et non pas l'inverse. Cela induit des capacités de réflexion stratégique, d'adaptation et d'innovation dont je peux témoigner que les équipes de REBONDS ne manquent pas et n'ont jamais manqué.

Après un nécessaire travail d'évaluation de l'existant et des résultats obtenus, l'Association s'engagera d'ailleurs bientôt dans un travail de relecture du projet associatif pour qu'il soit toujours fidèle à ces valeurs et porteurs de ces capacités.

Nous devons en effet les défendre absolument, notamment au regard des objectifs de définition stricte des dispositifs et de rationalisation institutionnelle et financière assignés à la démarche de contractualisation initiée en 2022 par le Conseil départemental pour l'élaboration du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens - le CPOM -.

S'agissant de REBONDS, ce CPOM qui concernera les années 2023, 2024 et 2025, devrait consolider les relations entre l'Association et le département en assurant une plus grande prévisibilité et une plus grande stabilité budgétaires pour le Puy Genest comme pour le SAJE.

En ce qui concerne le SAJE, il est désormais établi qu'il interviendra plus largement dans le Nord Deux-Sèvres et disposera bientôt d'une nouvelle implantation à Thouars. Nous approchons ainsi du but poursuivi depuis près de deux ans.

La Ferme de la Riberderie ne sera pas inscrite au CPOM dès cette année 2023. En mai et juin 2022, l'équipe éducative de la Ferme a mené une réflexion aboutie pour présenter au Conseil départemental, comme il nous l'avait proposé en avril 2022, un projet renouvelé pour l'accueil de jeunes en séjour de répit avec la création de l'hébergement correspondant. Mais ce projet ne prospérera pas car depuis l'automne dernier, ensuite d'une visite sur site des élus, le 26 octobre, et une autre de la direction générale le 4 janvier, il nous est demandé de nous réorienter sur l'accueil de jeunes en situation particulièrement complexe. Des groupes de travail et un comité de pilotage partenarial ont été mis en place. Vous verrez qu'il y a pour nous une grande urgence à finaliser un nouveau projet, à en obtenir la validation et à le mettre en œuvre. C'est une urgence du point de vue de la protection de l'enfance, car on ne saurait admettre que la ferme continue d'être en sous activité alors qu'à l'évidence des jeunes du département mais aussi des départements voisins – Maine-et-Loire, Vienne et Vendée notamment – pourraient y bénéficier d'une prise en charge spécifique adaptée. C'est aussi une urgence économique, car il n'est plus possible d'admettre un déficit structurel apuré année après année par la suractivité des autres services de l'Association.

1.

Nous savons bien que notre nouveau projet pour la Ferme éducative doit comporter un volet hébergement. La proposition qui nous est faite d'un site à Lamairé est une opportunité nouvelle à laquelle nous espérons pouvoir donner suite.

Nous avons confiance dans l'avenir de la Riberderie. Qu'il s'agisse de ce nouveau projet de protection de l'enfance, ou du démarrage des Ateliers d'insertion agréés en juillet dernier et ouverts dès septembre avec l'embauche immédiate de huit salariés, l'Association REBONDS est solidement implantée à Boussais et y restera.

Son entrée dans le champ de l'insertion professionnelle est une réussite. Grâce à cette nouvelle activité, le site est mieux valorisé du point de vue de son potentiel agricole et répond à un réel besoin du territoire en bénéficiant à un nouveau public. Le développement de la commercialisation de la production est en cours. La Riberderie est désormais présente chaque semaine au marché cerizéen du mercredi.

Le chantier de reconstruction de la maison incendiée décidée en 2022, financée par l'Association pour un montant de 750.000 euros, pour partie sur ses fonds propres et pour partie grâce à un emprunt, manifeste concrètement cette confiance. Nous sommes heureux pour l'équipe, désormais animée par Magali LE MONSONNEC, qu'elle bénéficie enfin dans neuf mois environ d'un lieu de travail adapté.

D'autres points forts auraient bien sûr justifié quelques mots supplémentaires. Je pense aux premières réunions du Conseil de la Vie Sociale qui ont réuni les représentants des salariés, des administrateurs et surtout des jeunes accueillis et de leurs familles élus pour la première fois en 2022. L'ancien Boulonnais pense évidemment à la participation réussie de REBONDS à la Route du poisson, et le pilote de l'aéroclub du Bocage, à l'accueil d'enfants de REBONDS sur l'aérodrome de Mauléon pour des baptêmes de l'air à l'occasion du tour aérien Rêves de gosse 2022.

Mais j'ai déjà été beaucoup trop long et il ne me reste qu'à remercier encore tous les acteurs de la vie de notre Association.



1.

LA GOUVERNANCE ASSOCIATIVE

L'association REBONDS est gouvernée par un Conseil d'Administration élu à l'Assemblée Générale. Celui-ci est composé de 23 membres dont 4 élus et représentants des collectivités territoriales (Commune de Boussais, Cerizay et Conseil Départemental des Deux-Sèvres) et 3 représentants d'associations (ADEPAPE 79, Passa'HAIJ, Conseil et Défense des mineurs).

Le Conseil d'Administration de REBONDS veille à la bonne gestion de l'Association, il est la principale instance décisionnelle de la vie associative.

Aujourd'hui, l'Association se félicite de pouvoir compter sur l'engagement, l'investissement et l'expertise de ses administrateurs.

Le Conseil d'Administration comme le bureau en concertation et en étroite collaboration avec l'équipe de direction de l'Association composée du Directeur Général et des cadres intermédiaires (chefs de service, chargée de missions, coordinateur) travaillent dans un réel esprit de coopération, à la mise en œuvre des orientations du projet associatif.

Le bureau de l'Association composé de 6 membres est l'organe exécutif de notre organisation. À ce titre, il est chargé des décisions quotidiennes de l'Association et s'occupe de mettre en œuvre les décisions prises en Assemblée Générale et par le Conseil d'Administration.

BUREAU DE L'ASSOCIATION REBONDS



Dominique
FERRIERE
Président

Claude
MARCHAIS
Vice-président

Chrystelle
POILANE
Vice-présidente

Nathalie
BARON
Trésorière

Claude
AUDEBAULT
Trésorier adjoint

Marie-Françoise
LARDIERE
Secrétaire

Alain
NAUDIN
Secrétaire adjoint

2022, la gouvernance s'est réunie 12 fois
5 réunions de Bureau
6 réunions de Conseil d'Administration
1 Assemblée Générale

1.

2022 EN QUELQUES CHIFFRES CLÉS



2 missions :

Protection de l'enfance,
Insertion par l'activité économique.



4 services distincts

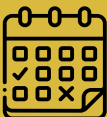


4 modalités d'accompagnement différentes :

Hébergement,
Accueil familial,
Accueil séquentiel,
Accueil de jour.



78 places financées au total.



23 855 journées réalisées.



80 % taux d'occupation global.



78 Collaborateurs.

69 Emplois équivalents temps plein.



12 stagiaires et apprentis.



3 535 675 millions d'euros de budget

2. Rebonds au service des enfants et adolescents

LE MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Cette année et grâce à notre offre d'hébergement et d'accompagnement diversifiée, c'est plus de 80 enfants et adolescents qui ont été accueillis au sein de l'Association.

Les enfants et adolescents accueillis à Rebonds, le sont au titre de la protection de l'enfance, orientés par l'Aide Sociale à l'Enfance départementale. Notre intervention fait suite :

- à un contrat administratif à la demande des parents auprès du Conseil Départemental, en vertu de L222-5 du CASF.
- ou à une mesure judiciaire d'assistance éducative, telle que définie par les articles 375 et suivants du code civil.
- ou bien à un contrat jeune majeur.

Chaque enfant et adolescent est considéré dans sa singularité et dans la prise en compte de ses besoins fondamentaux. Nous agissons aussi et plus particulièrement au niveau de ses besoins spécifiques liés aux conséquences de son vécu sur son développement, aux effets de la séparation avec sa famille et à ceux engendrés par son parcours en protection de l'enfance.

L'accompagnement au quotidien permet à ces enfants et adolescents, de continuer à grandir et de se construire malgré les difficultés familiales auxquelles ils sont confrontés.

A travers ce rapport, nous faisons la lumière sur l'activité réalisée au cours de l'année 2022. Vous découvrirez les différents aspects de celle-ci, par établissement et par services.

La Maison d'Enfants de Puy Genest présente une suractivité qu'il convient de replacer dans une réalité d'accompagnement. En effet, certains enfants ressortissants des Deux Sèvres ont été transférés vers d'autres départements, du fait de la mobilité de leurs parents. Notre intérêt se porte exclusivement sur l'enfant et son projet. Dans un souci d'éviter une rupture de son accompagnement, nous l'accueillons en plus de nos effectifs, sous la condition d'une facturation avec le nouveau département d'accueil.

La Maison d'Enfants est un établissement aux modalités d'accueil multiples toujours à la recherche de ce qui conviendra le mieux aux besoins et au projet de chaque enfant et adolescent. Il peut s'agir d'un accueil en internat ou bien d'un placement en famille d'accueil ou encore un accueil séquentiel au sein de sa famille, tout ceci dans n'importe quel ordre mais toujours en rapport avec l'évolution de l'enfant ou l'adolescent. A l'heure d'une société plus inclusive, nous nous réjouissons de pouvoir proposer une offre diversifiée, modulable, souple et graduée.

Le Service d'Accueil de Jour Éducatif (SAJE) présente une activité conforme à nos prévisions avec un taux d'occupation à plus de 100% qui traduit tout l'intérêt de ce dispositif sur le territoire de Bressuire. L'année 2022 a été l'occasion de recenser de nouveaux besoins dans le Nord du département. Nous avons travaillé, à proposer à l'autorité départementale des Deux-Sèvres, une extension de ce service de 12 places supplémentaires à Thouars. Le SAJE sera prochainement autorisé à fonctionner à 36 places et couvrira ainsi une zone plus large .



Sofiane CLODY
Directeur Général

2.

L'actualité de **la Ferme de la Riberderie** à Boussais est marquée par la transformation d'une partie de l'activité en chantier d'insertion, **les Ateliers de la Riberderie**, et un redéploiement de certains postes vers cette nouvelle activité.

Le recul de l'activité sur ce site, nous amène à mesurer combien les jeunes confiés en situation complexe, ne sont pas en capacité, à participer à la hauteur des exigences de l'exploitation maraîchère. De plus, notre difficulté à leur assurer aujourd'hui une prestation d'hébergement au domicile d'assistants familiaux fragilise considérablement ce service malgré des demandes d'admission et des besoins.

Ces constats viennent réinterroger le projet dans son intégralité qui ne pourra pas se poursuivre comme proposé initialement. Pour autant, nous tenons à conserver l'innovation de ce dispositif destiné à des adolescents en grandes difficultés, avec la proposition d'un hébergement éducatif complété par des activités éducatives et thérapeutiques, en rapport avec la ferme, le vivant, la médiation animale, le maraîchage et la cuisine.

Notre mission se résume à accompagner des situations d'enfants et d'adolescents complexes, et difficiles, jonchées de souffrances et marquées par des événements douloureux (violence, conflits, abus ...). Nos interventions en hébergement ou en accueil de jour, ont pour intérêt de protéger le jeune et d'aider sa famille, dans le but de retrouver un climat de sécurité.

Nous considérons chaque enfant et adolescent autant que possible dans son ensemble, c'est pourquoi nous portons un fort intérêt à la dynamique de son système familial (parents, fratrie, grands-parents ...) et il nous appartient d'aider, de soutenir les parents et la famille, à mieux comprendre les besoins de leur enfant et à lui apporter les réponses qui lui conviendront pour se développer convenablement.

Ce travail réalisé au quotidien par les équipes éducatives (éducateurs, maîtresses de maison, surveillants de nuit ...) et les psychologues, favorise la réappropriation des compétences familiales.

L'élaboration du projet personnalisé de l'enfant favorise la co-construction d'un plan d'accompagnement avec l'enfant, sa famille et les différents partenaires (ASE, pédopsychiatrie, établissement scolaire, associations, ...). Nous restons très attentifs à l'exercice des droits ainsi qu'au pouvoir d'agir des enfants et des familles, notre travail ne doit en rien, déresponsabiliser les parents, bien au contraire.

Je remercie tous les salariés pour leur engagement permanent et l'éthique dont ils font preuve au quotidien. Ce rapport d'activité me permet de mesurer tout leur investissement à travers les nombreuses relations qu'ils tissent pour construire un lien de confiance, indispensable à la remédiation des difficultés. Pour cela, ils ont toute ma reconnaissance.

Je complète mes remerciements, en saluant l'engagement associatif de nos administrateurs, leur militantisme et leur grande disponibilité. La gouvernance associative contribue à la bonne marche de l'établissement et des services et, sans cesse, questionne le sens de nos missions et de nos orientations, dans un souci d'amélioration des situations de ces enfants et adolescents.

La densité de notre activité traduit le dynamisme et l'élan collectif de l'Association Rebonds, au bénéfice de ces jeunes confiés par l'Aide Sociale à l'Enfance, service avec lequel nous forçons un partenariat fort et incontournable depuis de longues années.

2.

BILAN DU PROJET D'ÉTABLISSEMENT 2019-2023

Le projet d'établissement de REBONDS, réactualisé en 2019 pour une période de 5 ans, définit le cadre de notre fonctionnement et notre organisation.

Nous mettons en œuvre des actions concrètes et opérationnelles, en réponse aux orientations stratégiques de l'Association et aux enjeux qui ont été préalablement identifiés.

DANS CE RAPPORT D'ACTIVITÉ, NOUS PRÉSENTONS L'ÉVALUATION DE NOTRE PROJET

Objectifs opérationnels	Niveau de réalisation			Évaluation
	Réalisé	En cours	Non réalisé	
Evaluer les dispositifs d'accueil et d'accompagnement qui sont en activité, pour ajuster tant le projet que les dispositifs si nécessaire.				Offre de service diversifiée et modulable en fonction de l'évolution des besoins du jeune, une offre « sur mesure ». Manque un service d'accompagnement à l'autonomie et de préparation à la sortie. Évaluation interne réalisée.
Poursuivre les actions en direction du recrutement des assistants familiaux				Réunions d'information en 2018. Démarches interrompues par la crise sanitaire. Néanmoins, nous continuons à recruter, puisqu'à ce jour, nous comptons 13 assistants familiaux permanents et 4 intermittents. Notre Association reste encore attractive, nos assistants familiaux bénéficient d'un accompagnement renforcé par les cadres, psychologues et éducateurs.

2.

Objectifs opérationnels	Niveau de réalisation			Évaluation
	Réalisé	En cours	Non réalisé	
Ouvrir l'établissement à et sur son environnement				Nous œuvrons au développement des compétences de nos collaborateurs, nous les préparons aux évolutions du secteur et aux enjeux à venir. La formation est notre levier. 2020 : formation troubles psychiques. 2022 : écrits professionnels.
Être force de proposition dans le travail engagé avec ASE/ARS concernant l'accueil des jeunes cas complexes				La Ferme de la Riberderie est un dispositif préposé à ce public. Les difficultés d'hébergement mettent à mal notre dispositif, actuellement l'accueil se limite pour 90% à la journée. L'ARS a été sollicitée mais notre service ne répond pas aux orientations du PRS, bien que les jeunes accueillis présentent des troubles psychiques importants. Une coopération territoriale se construit avec les acteurs de la protection de l'enfance et du handicap. Nous envisageons la réactualisation totale de ce projet.



2.

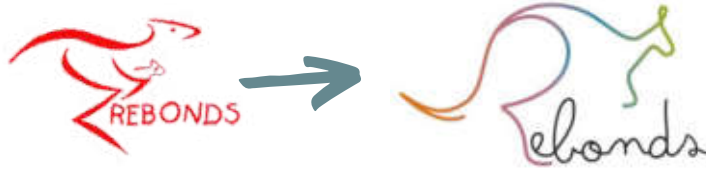
SUIVI DE NOTRE PLAN D'ACTION D'AMÉLIORATION CONTINUE DE LA QUALITÉ : PACQ

Actions Qualité	Niveau de réalisation			Évaluation Éléments de preuve
	Réalisé	En cours	Non réalisé	
Création du Conseil à la Vie Sociale				Mis en œuvre en juin 2022 Première séance en décembre 2022.
Adapter la Charte des Droits et Libertés				
Numérisation du dossier unique de l'utilisateur				Logiciel en application depuis 2007. Demande de simplification.
Ouverture à et sur notre environnement				Objectif en continu. Nombreux partenariats sur le territoire.
Coopération salariés/administrateurs au service du projet associatif et projet d'établissement				Groupe de travail en 2022 pour la réalisation d'une journée associative.
Appropriation des RBPP HAS				Objectif en continu. Relancer la dynamique auprès des équipes.
Maintenir une dynamique de projets				Groupes de réflexion permanents pour améliorer l'accompagnement des enfants et adolescents.
Mise en place d'un comité de pilotage qualité				Créée en 2019 suite à l'évaluation externe. Nomination chargée de mission.
Mise à jour de la GED informatique				Actions reportées en 2023
Mise en place du questionnaire de satisfaction à la sortie de l'utilisateur				
Formaliser la demande de formation				
Mise en place d'un suivi budgétaire/groupe et permettre une meilleure lisibilité au quotidien				

2.

EN 2022, LA DÉMARCHE QUALITÉ C'EST AUSSI ... DES ACTIONS SPÉCIFIQUES :

- Amélioration de la communication associative avec la création :
 - d'un **nouveau Logo** en janvier 2022.



- du **nouveau site internet** en septembre 2022.



- **Réactualisation de tous les documents institutionnels** réglementaires et d'information.
- La poursuite de 2 autres **groupes de travail** en continuité des groupes de travail mis en place entre 2019 et 2020.

- L'un des groupe a travaillé sur la mise en place du **Conseil de la Vie Sociale**

Le CVS est effectif depuis décembre 2022, il est composé de 6 représentants des jeunes, 2 représentants des familles, 2 représentants des salariés, 2 représentants des administrateurs, du directeur général et de la chargée de missions en tant qu'animatrice de l'instance.

- L'autre groupe a travaillé sur l'amélioration de **l'accompagnement au quotidien**

Plusieurs axes de travail en ressortent :

- Création d'outils pédagogiques ou amélioration de documents existants (le livret d'accueil, le temps de l'accueil, l'aménagement de la chambre, une grille de référence pour harmoniser l'usage de l'argent de poche...).

- Réflexion quant à l'accompagnement de l'usage des portables et des écrans en général. Il nous faut penser l'usage du numérique différemment, y associer les jeunes, les rendre acteur, tout en leur permettant de conscientiser les risques et l'intérêt du numérique dans leur vie quotidienne et sociale. Pour se faire nous avons collaboré avec l'Agora et le coordinateur Promeneur du Net, bénéficiant d'interventions à destination des jeunes et d'une journée de formation pour les professionnels. Une dynamique est en cours sur chaque service, pour créer une instance de co-construction entre les jeunes et les professionnels, instance à visée préventive.

- En 2022, ce fut aussi le lancement de **l'évaluation interne** en vue de se préparer à l'évaluation externe programmée au cours du 1er trimestre 2024.

Dans ce cadre, nous avons eu recours à un prestataire de service (Bleexo) afin d'élaborer des grilles d'enquête à destination des professionnels, des usagers et des partenaires. Ce travail se poursuit sur le premier semestre 2023.

2.

PRÉSENTATION ET ACTIVITÉ DU PUY GENEST

le puy genest



Aurélie THOMAS
Cheffe de Service

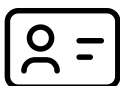


Pierre BREMAND-JUTAN
Coordinateur



« POUR NOUS, LA MAISON D'ENFANTS DU PUY GENEST, C'EST ...

- Son château,
- Un cadre de travail agréable,
- Ses trois modalités d'accueil et la richesse qui en découle pour le parcours de l'enfant,
- Une équipe pluridisciplinaire en réflexion
- Un Service d'Accueil Familial de qualité et avec des professionnels disponibles les uns pour les autres,
- La possibilité de créer des projets de qualité,
- L'accueil des fratries au sein du Collectif,
- Des professionnels engagés qui savent s'adapter aux perpétuels mouvements de la protection de l'enfance,
- Une qualité de vie au travail avec des horaires modulables pour permettre aux éducateurs/éducatrices d'intervenir sur les 3 modalités d'accueil,
- Un mixte entre intervention dans l'environnement de l'enfant et à l'internat,
- Le travail avec la famille et l'environnement de l'enfant,
- ...



1. CARTE D'IDENTITÉ DE LA MAISON D'ENFANTS DU PUY GENEST

Localisation	79140 CERIZAY	
Modalités d'accompagnement	Internat MECS	
	Service d'Accueil Familial	
	Relais Enfant Famille	
Nombres de places habilitées	Internat	15
	Service Accueil Familial	17
	Relai Enfant Famille	10
	Total	42
Moyens humains mobilisés	49,64 ETP	
Budget exécutoire en 2022	2 204 873 €	

2.



2. SYNTHÈSE DU PROJET DE SERVICE

La Maison d'Enfants du Puy Genest n'a pas la vocation de répondre à toutes les problématiques. L'action éducative s'adapte, autant que faire se peut, à la situation individuelle du jeune et à son entourage familial, en créant des réponses souples, multiformes, ajustées aux besoins de chaque enfant et de sa famille. Les 3 modalités que proposent la Maison d'Enfants sont de nature à concourir à cette adaptation, au service du projet et du parcours de l'enfant et de sa famille.

Nos missions se résument en 6 points :

1. Créer une relation de confiance avec l'enfant et sa famille,
2. Élaborer un projet d'accompagnement personnalisé dans le respect de ses droits,
3. Accompagner l'enfant dans sa vie quotidienne,
4. Adapter l'accompagnement psycho-éducatif à ses besoins et attentes,
5. Mettre en réflexion les parents sur leur fonctionnement éducatif, en vue de faire valoir leurs compétences parentales et le changement,
6. Maintenir les professionnels dans une dynamique de réflexion et d'innovation.

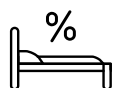


3. NATURE DU PUBLIC ACCUEILLI

En 2022, nous avons accueilli **13 nouveaux enfants**, et 12 ont quitté nos effectifs au cours de l'année.

Pour **47 enfants accompagnés**, nous comptons :
35 mesures judiciaires et
12 mesures administratives.





4. TAUX D'OCCUPATION

	2022			
Nombre de journées	Prévu	Réalisé	Ecart	Taux Occupation
MECS Internat	5255	5280	25	100 %
Service Accueil Familial	5 956	6078	122	102 %
Relais Enfant Famille	3 504	4157	653	119 %
TOTAL	14715	15515	800	106 %

	2021			
Nombre de journées	Prévu	Réalisé	Ecart	Taux Occupation
MECS Internat	5 256	5 584	328	106 %
Service Accueil Familial	5 956	6 415	459	108 %
Relais Enfant Famille	3 504	4 925	1 421	141 %
TOTAL	14 716	16 924	2 208	115 %

	2020			
Nombre de journées	Prévu	Réalisé	Ecart	Taux Occupation
MECS Internat	3 854	4 096	242	106 %
Service Accueil Familial	5 956	6 734	778	113 %
Relais Enfant Famille	3 504	2 829	-675	81 %
TOTAL	13 314	13 659	345	103 %

En 2022, nous assurons une continuité d'accompagnement pour **10 enfants** malgré le changement de département de domiciliation des parents, cela génère une suractivité.

Ainsi nous accueillons des **enfants suivis par les services d'Aide Sociale à L'Enfance des départements voisins** hors région Nouvelle Aquitaine, à savoir :

- Loire-Atlantique 44 (3),
- Vendée 85 (2),
- Maine-et-Loire 49 (4),
- Vienne 86 (1).

Cette volonté s'inscrit essentiellement dans **une continuité d'accompagnement pour l'enfant, lui évitant d'être confronté à une rupture dans son parcours d'accompagnement.**

Comparativement aux exercices précédents, notre activité se situe dans la moyenne et démontre une activité relativement stable (moyenne des 3 ans à 108%).

2.



5. MOUVEMENT DES ENFANTS ET JEUNES ACCUEILLIS

• ENTRÉES / SORTIES

	Présents			Entrées			Sorties		
	MECS	SAF	REF	MECS	SF	REF	MECS	SAF	REF
	9	12	5	6	1	0	2	0	2
%	53%	60%	50%	60%	33%	0	77%	0	25%
	8	8	5	4	2	0	1	2	6
%	47%	40%	50%	40%	77%	0	33%	100%	75%

Sur les 13 enfants sortants :

- 2 ont été accueillis au sein du Service d'Accueil de Jour Éducatif de notre Association,
- 2 ont été accueillis dans le département de domiciliation maternel ou d'un proche,
- 6 sont sortis sans autre mesure éducative après notre accompagnement.

Nous avons fait le choix de suspendre l'accompagnement de 2 enfants, notre mission ne correspondait plus à leurs besoins.

Un jeune est retourné au domicile avec une mesure d'AEMO.

• MOUVEMENT ENTRE LES MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT

Nature des mouvements internes	2022	2021	2020
Passage de la MECS vers le SAF	3	1	1
Passage de la MECS vers le REF	4	3	0
Passage du SAF vers la MECS	1	1	1
Passage du SAF vers le REF		4	0
Passage du REF vers le SAF	1	2	0
Passage du REF vers la MECS		1	1
Total des mouvements	9	12	3
Relais réguliers			
Weekends relais pour les enfants de la MECS	47	43	73
Vacances relais pour les enfants de la MECS	49	77	89
Weekends relais pour les enfants du SAF	291	337	223
Vacances relais pour les enfants du SAF	403	320	372
Weekends relais pour les enfants du REF	48	18	0
Vacances relais pour les enfants du REF	18	8	20
Total des relais	856	803	777

* en jour

La totalité de ces mouvements démontre la capacité que nous avons à moduler notre accompagnement, par diverses modalités d'accueil, en fonction des besoins de chaque famille et de chaque enfant.

2.



6. MOYENNE D'ÂGE DES ENFANTS ET ADOLESCENT ACCUEILLIS

	MECS	SAF	REF	MECS	SAF	REF	MECS	SAF	REF	MECS	SAF	REF
Entre 0 et 4 ans	1			2	2		3	2		10 an;	12 an;	10 an;
Entre 5 et 9 ans	4	4	1	4	1	2	8	5	3			
Entre 10 et 14 ans	2	6	4		4	5	2	10	9			
Entre 15 et 17 ans	4	2	1	3	3	4	7	5	5			

En 2022, nous constatons un rajeunissement des enfants accueillis.

Les besoins des enfants plus jeunes entraînent nécessairement une réévaluation du taux d'encadrement (notamment les week-ends).



7. PROVENANCE DES ENFANTS ET ADOLESCENTS ACCUEILLIS

• PROVENANCE TERRITORIALE

Domiciliation des enfants et ou adolescents									
	MECS	SAF	REF	MECS	SAF	REF	MECS	SAF	REF

	Communauté d'agglomération Bocage Bressuirais.	4	4	3	1	4	6	5	8	9
	Communauté de communes - Airvaudais Val du Thouet.									
	Communauté de communes - Parthenay Gâtine.	4	2	4	2	2	4	6	4	8
	Communauté de communes - Haut Val de Sèvre.									
	Communauté d'agglomération du Niortais									
	Communauté de communes - Thouarsais	3			5			8		
Total Deux Sèvres	11	6	7	8	6	10	19	12	11	

Départements voisins	Vendée				2			2	
	Maine et Loire		4		1			1	4
	Loire Atlantique		1			2			3
	Vienne					1			1
Total Départements extérieurs		5		1	5		1	10	

Tous les enfants accueillis hors département des Deux-Sèvres, dépendaient initialement du service d'Aide Sociale à L'Enfance de ce département.

• ORIGINE DU PLACEMENT

	Aucun	AEMO	Placement	MJIE	AED	SAJE
Nombre	10	7	31	1	2	8
%	17%	12%	53%	2%	3%	14%



8. PROPORTIONNALITÉS FILLES/GARÇONS

	Mesures administratives						Mesures judiciaires					
	MECS	SAF	REF	MECS	SAF	REF	MECS	SAF	REF	MECS	SAF	REF
2022	2	3	3	2	4	1	9	6	4	7	9	9
2021	1	4		2	1	1	4	6	7	9	5	8
2020	1	3			3		7	8	5	3	7	5
TOTAL	4	10	3	4	8	2	20	20	16	19	21	22

Les mesures judiciaires sont largement majoritaires et représentent + de 66% des mesures au global.

Nous constatons une augmentation des mesures judiciaires comparativement aux exercices antérieurs.



9. ACCUEIL DES FRATRIES

	2022			2021			2020		
	MECS	SAF	REF	MECS	SAF	REF	MECS	SAF	REF
Fratie de 2	2	3	2	1	2		1	1	
Fratie de 3	1	2	2	1	4	1		5	
Fratie de 4					1			1	
Fratie de 5	1		1						1
Fratie de 5 et +						1			

Afin de répondre au mieux aux besoins des enfants certaines fratries sont séparées dans les différentes modalités d'accueil.

Cette année, l'adaptation des projets d'accueil se traduit de la manière suivante :

- Pour une fratrie de 4 : 3 enfants accueillis en internat et 1 en famille d'accueil.
- Pour une fratrie de 3 : 2 enfants accueillis en famille d'accueil et 1 dans une autre famille.
- Pour une fratrie de 4 : 2 enfants accueillis en famille d'accueil et 1 en internat puis le 4ème hébergé en studio autonome avec un accompagnement hors les murs.



10. SCOLARITÉ DES ENFANTS

	2022			2021			2020		
	MECS	SAF	REF	MECS	SAF	REF	MECS	SAF	REF
Ecole Maternelle	3	1	1	3		1			
Ecole Primaire	6	8	6	2	5	6	3	5	5
Enseignement Secondaire 1 ^{er} degré (collège)	2	5	5	4	5	4	4	3	4
Enseignement Secondaire 2 ^{ème} degré (lycée)	1		1	1	1	1		1	
Lycée Professionnel	4	1	2	1					
Lycée Technologique									
Enseignement adapté MDPH	1	2	1				2	1	
Education spécialisée médico-social MDPH	2	3	1	2	3	2	1	4	
MFR	1	1			1	1		2	3
Mission Locale					1	1			
Sans scolarité		1		1					

En 2022 :

- 17 % des enfants placés bénéficient d'une orientation MDPH et d'un enseignement adapté et/ou médico-social.
- 68 % de l'effectif relève des établissements scolaires classiques : maternelle, primaire, enseignement du 1er et 2nd degré.
- 12 % de l'effectif relève de l'enseignement professionnel et de l'apprentissage.
- 2% de l'effectif est déscolarisé.



11. ACCOMPAGNEMENTS SPÉCIFIQUES

	2022		2021	2020
CMPP	3	4	3	1
Hôpital			1	0
UMPEA	3	2	2	1
SESSAD		3	2	1
IME	1	3	2	1
CMP			3	1
UPA	1	1	1	0
ITEP	1		1	1
Psychothérapie Libérale	1	2	4	0
Equithérapie Art Thérapie	2			
Maladies chroniques	1	2		
TOTAL	13	17	19	6

Ces données témoignent des besoins spécifiques des enfants accueillis qui nécessitent des accompagnements complémentaires à celui de l'éducatif.

Nous entendons par accompagnements complémentaires, ceux relatifs **aux soins psychiques et aux prises en charge médico-sociales**.

Cette année, ils sont en augmentation de **+ 35% comparativement à 2021** et ces accompagnements **concernent autant les filles que les garçons**.

2.

• DAÏKO : L'APPARTEMENT RELAIS

Aussi, nous disposons d'un appartement relais mis au service de jeunes adolescents qui souhaitent se mettre en situation d'autonomie mais à juste distance de l'internat pour assurer un éventuel soutien si besoin.

Cet appartement est également à disposition des familles pour exercer leur droit d'hébergement et de visite directement sur le site et dans l'environnement de leur enfant quand les conditions au domicile ne le permettent pas.

	Appartement DAIKO autonomie ou accueil famille		
	MECS	SAF	REF
Autonomie	58	1	8
Accueil des familles	10	25	

* en jour



12. SANTÉ DES ENFANTS

Nous continuons à travailler avec un médecin référent pour la Maison d'Enfants afin d'améliorer la prise en charge médicale des enfants accueillis.

L'accueil d'enfants en bas âge, a accentué les besoins de partenariat avec le médecin généraliste.



2. ZOOM SUR L'ANNÉE 2022 POUR

le puy
genest

Forte de **nombreux projets** (séjours, Rêves de Gosse, journées interservices, Route du Poisson...), cette année 2022, a également été marquée par **les travaux** au sein du château (peinture des 3 appartements de vie des enfants accueillis et changement de toutes les ouvertures). Il s'agit là, d'une étape importante pour la vie du château et un « coup de jeune » donné aux appartements.

Rêves de Gosse



Ces travaux plus que nécessaires, permettent aujourd'hui d'embellir le lieu de vie des enfants. La période des travaux a demandé une adaptation importante aux enfants comme aux professionnels entraînant un rapatriement momentané dans le 4ème appartement, normalement destiné à l'accueil des familles et au travail d'autonomie des grands adolescents. Cette période s'est étalée sur une période de 6 mois.

Après le **déménagement du pôle administratif**, un projet de réaménagement du Puy Genest a été pensé et a débuté. Il a été créé : une salle d'entretien psychologue deux nouveaux espaces de travail et d'entretien pour l'équipe éducative, une salle de pause a été créée au rez-de-jardin pour l'ensemble des professionnels de la maison de l'enfance. L'aménagement de deux autres salles au rez-de-jardin a commencé : l'une en salle multi sensorielle et l'autre en salle d'activité physique.



Comme depuis plusieurs années, l'année 2022 a été émaillée de **séjours externes** :



- Un séjour randonnée en Charente-Maritime permettant à 12 jeunes accueillis sur la MECS de finaliser le projet « Rando » de l'année.

- Un séjour en Bretagne permettant à 6 jeunes âgés de 6 à 11 ans de découvrir entre autre Saint Malo et le Mont Saint Michel.

- Un séjour à Bretignolles-sur-mer permettant à 11 jeunes de vivre des vacances en fratrie (5)

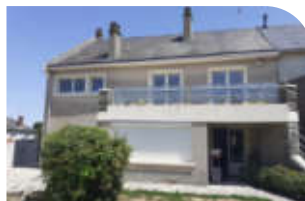
- Un séjour à Disneyland Paris permettant à une fratrie de 5 enfants âgés de 3 à 9 ans de vivre ensemble un week-end exceptionnel sortant du quotidien de la MECS.

Enfin, le projet potager a perduré et comme tous les ans, les enfants ont pu déguster les fruits et légumes cultivés et ramassés avec les éducateurs....

PRÉSENTATION ET ACTIVITÉ DU SAJE



Emilie ROBIN
Cheffe de Service



« POUR NOUS, LE SERVICE D'ACCUEIL DE JOUR ÉDUCATIF, C'EST ...

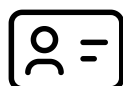
... une alternative au placement, c'est un service qui permet aux familles de travailler les difficultés repérées en offrant un quotidien plus sécurisé pour le jeune, de part une intervention intensive auprès de lui et de sa famille.

C'est un service qui vit par la présence des enfants sur des temps individuels avec les éducateurs ou le psychologue via des entretiens, des temps éducatifs : jeux, soutien scolaire, dessin,... mais aussi via les temps collectifs entre les différents jeunes du service : temps de repas, activités diverses, soutien scolaire en groupe.

L'accueil de jour permet aussi des temps de partage sur le service entre le jeune et sa famille : temps cuisine, temps de jeux, sortie... dans le but que ces moments de plaisir puissent être reconduits au sein du domicile.

L'équipe intervient aussi en soutien à la parentalité dans les actes de la vie quotidienne par des temps au domicile autour notamment de la scolarité, de l'hygiène, des repas et des temps de jeux, de loisirs ...

Le SAJE réalise aussi un important travail de partenariat avec les écoles, la mission locale, l'ASG, l'AGORA, les services de soins... afin de proposer aux jeunes et à leurs familles un parcours cohérent et permettre au final à la famille de s'appuyer sur les différents lieux du droit commun.



1. CARTE D'IDENTITÉ DU SERVICE D'ACCUEIL DE JOUR ÉDUCATIF SAJE

Localisation	79300 BRESSUIRE
Modalités d'accompagnement	Accueil de jour
Nombres de places habilitées	26
Moyens humains mobilisés	6,72 ETP
Budget exécutoire en 2022	467 605 €

2.



2. SYNTHÈSE DU PROJET DE SERVICE

Le SAJE vise à éviter la séparation du jeune avec sa famille par un accueil en journée et un accompagnement global de la situation familiale. Conçu comme **une action éducative intensive de proximité**, le SAJE s'adapte en permanence aux situations auxquelles les familles sont confrontées.

L'équipe accompagne **26 jeunes de 0 à 21 ans**, sur des temps de journée par la mise en œuvre d'actions individuelles et ou collectives en direction des jeunes et de leur famille. Pour garantir un accompagnement intensif, le périmètre d'intervention du SAJE se limite à une vingtaine de kilomètres autour de Bressuire.



3. NATURE DU PUBLIC ACCUEILLI

En 2022,

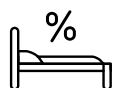
52% de mesures sont judiciaires,

48% de mesures sont administratives dont 4 Contrats jeunes majeurs accompagnés.

15 entrées contre 20 sorties dont 1 fratrie de 6 jeunes admise et sortie la même année.



2.



4. TAUX D'OCCUPATION

	2022			
Nombre de journées	Prévu	Réalisé	Ecart	Taux Occupation
Accueil de jour	7438	7555	117	101,5%
TOTAL	7438	7555	117	101,5%

	2021			
Nombre de journées	Prévu	Réalisé	Ecart	Taux Occupation
Accueil de jour	7 187	7 293	106	101 %
TOTAL	7 187	7 293	106	101 %

	2020			
Nombre de journées	Prévu	Réalisé	Ecart	Taux Occupation
Accueil de jour	6 739	7 333	594	109 %
TOTAL	6 739	7 333	594	109 %

Le **taux d'occupation est stable** et montre que la modalité d'accompagnement par le SAJE répond à un besoin sur le nord du territoire.

Pendant, il est à noter une sous activité en fin d'année avec une baisse de demande sur le territoire bressuirais lié à un besoin en urgence d'accueil physique qui a fortement mobilisé les instances d'admission dans cette recherche.



5. MOUVEMENT DES ENFANTS ET JEUNES ACCUEILLIS

• ENTRÉES / SORTIES

	Présents	Entrées	Sorties
	22	8	13
%	52%	36%	59%
	20	7	7
%	48%	35%	35%

Il est à noter cette année un important renouvellement des situations accompagnées par le SAJE.

Une fratrie de 6 jeunes est entrée avant l'été pour sortir du dispositif au cours du mois de septembre du fait d'un déménagement des parents dans le Tarn.

2.

• MOUVEMENT ENTRE LES MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT

Nature des mouvements internes	2022	2021	2020
Passage du SAJE vers la MECS	2	4	
Passage du SAJE vers le SAF			
Passage du SAJE vers le REF			
Passage du SAJE vers La Ferme de La Riberderie			
Passage du REF vers le SAJE	2		
Passage de la MECS vers le SAJE			1
TOTAL	4	4	1

Ce service génère peu de mouvement avec les différentes modalités d'accompagnement du PUY GENEST.



6. MOYENNE D'ÂGE DES ENFANTS ET ADOLESCENT ACCUEILLIS

Entre 0 et 4 ans	1	3	4	11 ans
Entre 5 et 9 ans	6	4	10	
Entre 10 et 14 ans	9	7	16	
Entre 15 et 17 ans	4	4	8	
Entre 18 et 21 ans	1	3	4	

En 2022, la moyenne d'âge est de 11 ans contre 10 ans en 2021.

Ce chiffre est quasi stationnaire depuis 2019.

Depuis 4 ans, la moyenne d'âge des enfants du SAJE se situe entre 10 et 13 ans.



7. PROVENANCE DES ENFANTS ET ADOLESCENTS ACCUEILLIS

• PROVENANCE TERRITORIALE

Domiciliation des enfants et ou adolescents			
Communauté d'agglomération Bocage Bressuirais.	21	20	41
Communauté de communes - Airvaudais Val du Thouet.	1		1
Communauté de communes - Parthenay Gâtine.			
Communauté de communes - Haut Val de Sèvre.			
Communauté d'agglomération du Niortais			
Communauté de communes - Mellois en Poitou.			

En adéquation avec le projet du SAJE et les interventions qui se veulent de proximité, l'essentiel des situations accompagnées le sont en provenance du Bureau de l'Aide Sociale à l'Enfance du Bressuire.

2.

• ORIGINE DE L'ACCUEIL





	Aucun	AEMO	Placement	MJIE	AED	SAJE
Nombre	21	7	11		2	
%	51.2%	17%	26.8%		4.9%	

Il est à noter une augmentation significative des situations accompagnées n'ayant pas bénéficié, par le passé, d'accompagnement éducatif.

De 25% en 2021, nous sommes aujourd'hui à 51%.

Ainsi cela montre que le SAJE est clairement repéré par le département comme **une mesure d'accompagnement de prévention**.

♀♂ 8. PROPORTIONNALITÉS FILLES/GARÇONS

	Mesures administratives		Mesures judiciaires	
				
2022	14	6	8	14
TOTAL	20		22	
2021	6	5	7	18
	11		25	
2020	2	7	6	20
TOTAL	9		26	

Augmentation significative des mesures administratives accompagnées par le SAJE, chiffre en constante croissance depuis 3 ans.

Le SAJE est clairement identifié comme **une action de protection et de prévention**.



9. ACCUEIL DES FRATRIES

	2022	2021	2020
Fratie de 2	6	6	4
Fratie de 3	4	4	2
Fratie de 4			1
Fratie de 5			
Fratie de 5 et +	1		

26 jeunes ont été accompagnés avec sa fratrie au cours de l'année 2022 dont l'accompagnement d'une fratrie de 6 enfants.



10. SCOLARITÉ DES ENFANTS

	2022	2021	2020
Ecole Maternelle	6	6	5
Ecole Primaire	10	9	8
Enseignement Secondaire 1 ^{er} degré (collège)	10	7	8
Enseignement Secondaire 2 ^{ème} degré (lycée)	2	3	2
Lycée Professionnel	3	2	3
Lycée Technologique			
Enseignement adapté MDPH	2	3	2
Education spécialisée médico-social MDPH EREA	EREA : 4	2	2
Sans scolarité	3	2	3
Mission locale	2	2	2



11. ACCOMPAGNEMENTS SPÉCIFIQUES

	2022		2021	2020
				
CMPP	1	2	2	1
Hôpital				
UMPEA	3	5	4	4
SESSAD	1	1	2	1
IME				
CMP	1	1	2	2
UPA		1	1	
ITEP				1
Psychothérapie Libérale				
TOTAL	6	8 *	11	8
	14 jeunes			

14 jeunes bénéficient d'un accompagnement spécifique dont un jeune (*) qui relève de plusieurs lieux de soins.

2.



13. AUTRES INDICATEURS D'ACTIVITÉ

le saje
2022 en chiffre
c'est en moyenne...



41 TEMPS INDIVIDUELS SUR LE SAJE / SEMAINE



3 TEMPS INDIVIDUELS SUR L'EXTÉRIEUR / SEMAINE
(ADO DÉCROCHEUR)



16 TEMPS DE REPAS / SEMAINE



64 TEMPS ACTION COLLECTIVE DANS L'ANNÉE

15 TEXTOS AUX JEUNES / SEMAINE



21 CONTACTS TÉLÉPHONIQUES AUX PARENTS / SEMAINE



19 ENTRETIENS PARENTS / MOIS



44 TEMPS PARENTS - ENFANTS / MOIS (ENTRETIEN OU ACTIVITÉ)

28 RENCONTRES PARTENAIRES / MOIS



19 CONTACTS TÉLÉPHONIQUES PARTENAIRES OU MAILS / SEMAINE

18 TEMPS D'ACCOMPAGNEMENT À LA SCOLARITÉ / SEMAINE



2 SÉJOURS

1 FABRIK À DÉCLIK

1 CARNAVAL

1 FÊTE DE FIN D'ANNÉE AVEC LES FAMILLES



2. ZOOM SUR L'ANNÉE 2022 POUR

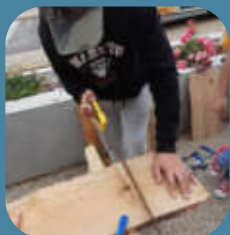
le saje

L'année 2022 a été une année de renouvellement des situations familiales accompagnées par le service avec pas moins de **20 sorties**.

Nous observons **une inversion de tendance** quant au cadre d'accueil des situations accompagnées avec davantage d'accueil administratif, ce qui nous positionne aujourd'hui d'autant plus du côté de la **prévention**.

Il est cependant nécessaire de garder à l'esprit que **la majorité de ces accueils sont une alternative à une mesure judiciaire et notre intervention peut aussi permettre une évaluation des risques et du danger au domicile**.

L'année 2022 nous a permis de reprendre une activité d'actions collectives quasi-normale avec la participation du SAJE à plusieurs évènements dont le **carnaval de Cerizay** alliant la participation des équipes, des jeunes et des parents.



Notre engagement à la **Fabrik à Déclik** contribue à un fort travail partenarial avec les collaborateurs du territoire, permettant à 2 jeunes du SAJE de vivre cette expérience de manière positive, riche en émotions et en rencontres. Au-delà du partenariat, c'est l'inclusion de ces jeunes qui est aussi permise.

Comme tous les ans, les jeunes participent à **des séjours sur plusieurs jours, ou des sorties à la journée**, encadrés par les éducateurs, maîtresse de maison, psychologue ou cheffe de service... Ces moments sont précieux pour consolider la relation de confiance entre les jeunes et les professionnels mais aussi avec les parents.



Enfin après 2 années sans **notre traditionnelle fête de fin d'année**, nous avons pu de nouveau réunir les familles autour d'un moment festif et de partage.

2.

PRÉSENTATION ET ACTIVITÉ DE LA FERME DE LA RIBERDERIE

la ferme de la riberderie

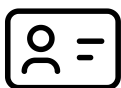


Magali LE MONSONNEC
Cheffe de Service



« POUR NOUS, LA FERME DE LA RIBERDERIE, C'EST ...

La Ferme de la Riberderie est un **dispositif innovant** et unique dans le département. Au travers d'un support d'activité agricole, le service ASE de la Riberderie assure un accompagnement alternatif adapté aux jeunes âgés de 14 à 21 ans et en situation complexe. La Ferme est implantée au cœur d'un environnement rural, paisible, propice à **la prise de distance** avec les problématiques quotidiennes et les historiques difficiles. Le public bénéficie d'un **accompagnement individualisé** assuré par une **équipe pluridisciplinaire expérimenté**. Le travail de la terre, la transformation des produits, les relations avec l'animal sont autant d'activités valorisantes pour le jeune.



1. CARTE D'IDENTITÉ DU SERVICE D'ACCUEIL DE JOUR EDUCATIF SAJE

Localisation	79600 BOUSSAIS
Modalités d'accompagnement	Accueil de jour Hébergement
Nombres de places habilitées	10
Moyens humains mobilisés	13,95 ETP
Budget exécutoire en 2022	815 565 €



2. SYNTHÈSE DU PROJET DE SERVICE

Depuis son ouverture en 2015, la Ferme de la Riberderie située à BOUSSAIS a pour vocation **l'accueil des mineurs et jeunes majeurs au parcours de vie difficile** marqués par un cumul de plusieurs difficultés (sociales, familiales, scolaires, psychologiques parfois psychiatriques ainsi que judiciaires). Leur parcours institutionnel est souvent ponctué de multiples ruptures, de placements et de renvois de structures. Ils ne rentrent pas dans les cases et peuvent mettre en échec les accompagnements.

La Ferme de la Riberderie est un outil de « remobilisation » des jeunes par l'apprentissage de techniques et de savoir être afin qu'ils soient réorientés vers les dispositifs de droit commun. Il s'agit de faire émerger leur souhait, de les motiver, d'arriver à les « accrocher » à une activité, pour leur redonner une estime d'eux-mêmes et l'envie « d'aller vers... ». **En d'autres termes il s'agit d'accompagner les jeunes et de les outiller afin qu'ils s'emparent de leur pouvoir d'agir.**

2.

La Ferme de la Riberderie propose deux modalités d'accompagnement :

- Un accueil de jour qui permet d'associer les jeunes aux activités d'une exploitation agricole.
- Un accueil avec hébergement pour une prise en charge globale de la situation (par le biais d'un accueil familial ou en logement autonome).

L'équipe s'appuie principalement sur **la médiation avec le cheval de trait et le contact avec « le vivant »** sous toutes ses formes comme support à sa démarche pédagogique.

Les activités de La Riberderie s'inscrivent dans une volonté de remobilisation personnelle (éventuellement scolaire) et de formation préprofessionnelle. Elles doivent être un tremplin, permettant aux jeunes de (re)trouver des repères éducatifs et sociaux indispensables pour favoriser l'émergence d'un projet d'insertion socio-professionnelle réalisable.

A l'activité principale, il convient de rajouter que les jeunes ont la possibilité de participer aux activités du chantier d'insertion de REBONDS qui s'articulent autour du maraichage, de l'élevage de poules pondeuses et de la transformation de la production.

5 ateliers principaux sont proposés aux jeunes :

- Cuisine / transformation / conserverie
- Petit élevage
- Traction animale
- Vie quotidienne
- Vente



3. NATURE DU PUBLIC ACCUEILLI

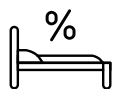
En 2022 la Ferme de la Riberderie a accueilli 11 jeunes âgés entre 13 et 21 ans.

Ce chiffre est similaire à la fréquentation de ces dernières années. La différence s'illustre davantage par une présence des jeunes moins fréquente sur la ferme du fait,

- soit d'une indisponibilité (engagement des jeunes sur d'autres dispositifs),
- soit d'une impossibilité ayant pour conséquence une diminution du taux d'occupation.

Nous pouvons également préciser que le dispositif est un lieu ouvert aux jeunes femmes et jeunes hommes avec tout de même une **surreprésentation de la population masculine (82 %) en 2022.**





4. TAUX D'OCCUPATION

	2022			
Nombre de journées	Prévu	Réalisé	Ecart	Taux Occupation
Accueil de jour	700	255	-445	36%
Hébergement	2 260	726	-1534	32%
TOTAL	2 960	981	-1979	33%

	2021			
Nombre de journées	Prévu	Réalisé	Ecart	Taux Occupation
Accueil de jour	700	254	-446	36%
Hébergement	2 260	1276	-984	56%
TOTAL	2 960	1530	-1430	52%

	2020			
Nombre de journées	Prévu	Réalisé	Ecart	Taux Occupation
Accueil de jour	700	416	-284	59%
Hébergement	1 406	941	-465	66%
TOTAL	2106	1357	-749	64%

La Ferme de la Riberderie bénéficie d'une capacité d'accueil de 10 places (accueil de jour et hébergement) cependant depuis son ouverture, le site n'a jamais atteint les 100 % d'occupation.

La tendance à la baisse du taux d'occupation observée depuis plusieurs années, est confortée et même amplifiée en 2022.

Malgré un dispositif innovant, unique au sein du département et un travail de qualité, le service ne parvient pas à équilibrer la fréquentation et à atteindre les objectifs fixés. Les facteurs explicatifs sont de différentes natures :

- Baisse des orientations par les partenaires.
- Diminution des solutions d'hébergement répondant aux besoins de prise en charge globale des jeunes demandées par les partenaires.
- Les jeunes non présents sur l'intégralité de la semaine.

2.



5. MOUVEMENT DES ENFANTS ET JEUNES ACCUEILLIS

• ENTRÉES / SORTIES

	Présents		Entrées		Sorties	
	Hébergement	Accueil de jour	Hébergement	Accueil de jour	Hébergement	Accueil de jour
	1	1	0	0	1	0
%	16.50 %	16.50 %	0.00 %	0.00 %	25.00 %	0.00 %
	2	2	2	3	1	2
%	33.50 %	33.50 %	40.00 %	60.00 %	25.00 %	50.00 %

Nous pouvons noter un net recul du nombre d'orientation sur l'année (9 demandes en 2022, contre 12 en 2021 et 17 en 2020). Nous analysons cette tendance par les difficultés récurrentes du service à apporter une réponse globale aux situations qui ont pu freiner nos partenaires.

A noter également qu'en 2022, **55 % des orientations ont donné lieu à un accompagnement par le service.** Ce taux de transformation est à améliorer.

Ce contexte oriente davantage les accompagnements des jeunes sur de l'accueil de jour (60 % sur 2022). **Avec seulement une famille d'accueil et un hébergement autonome, les réponses du service aux questions de l'hébergement sont très limitées.** On observe depuis plusieurs années des difficultés importantes pour recruter des assistants familiaux souhaitant accueillir ce public.

• MOUVEMENT ENTRE LES MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT

Cette année, ce service n'a pas été confronté à un mouvement entre les modalités d'accompagnement.



6. MOYENNE D'ÂGE DES ENFANTS ET ADOLESCENT ACCUEILLIS

Entre 10 et 14 ans	0	4	4	16 ans
Entre 15 et 17 ans	1	3	4	
Entre 18 et 21 ans	1	2	3	

La question de l'âge du public accueilli sur le service a été définie en tenant compte des activités proposées à la Ferme et en lien avec l'âge d'entrée dans l'adolescence (période révélatrice de situations ou de comportements difficiles).

Le service accueille peu de jeunes majeurs. L'accompagnement à l'issue de la majorité n'est possible que dans le cas de la signature d'un Contrat Jeune Majeur. Ce dispositif est difficile à mobiliser au sein du département des Deux-Sèvres.

2.



7. PROVENANCE DES ENFANTS ET ADOLESCENTS ACCUEILLIS

• PROVENANCE TERRITORIALE

Domiciliation des adolescents				
		2	9	11
	Communauté d'agglomération Bocage Bressuirais.	0	1	1
	Communauté de communes - Airvaudais Val du Thouet.	0	0	0
	Communauté de communes - Parthenay Gâtine.	0	3	3
	Communauté de communes - Haut Val de Sèvre.	0	0	0
	Communauté d'agglomération du Niortais	0	2	2
	Communauté de communes - Mellois en Poitou.	0	0	0
Autres Départements	Maine-et-Loire	1	2	3
	Charente-Maritime	1	0	1
	Haute-Garonne	0	1	1

Une part importante des jeunes accueillis sur la Ferme est issue de départements extérieurs (45 %). Notamment le département du Maine-et-Loire avec 3 orientations en 2022 qui faute de réponse adaptée sur leur territoire, sollicite le service.

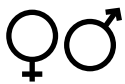
Ce constat augmente depuis 2020 avec 35 % de demandes hors département et 50 % en 2021.

L'adoption de la loi Taquet du 7 février 2022 privilégiant une réponse départementale à la question de la prise en charge des jeunes pourrait impacter cette tendance dans les années à venir.

• ORIGINE DE L'ACCUEIL

	Aucun	AEMO	Placement	MNA	MJIE	AED	SAJE
Nombre	0	0	7	1	0	2	1
%	0 %	0 %	64 %	9 %	0 %	18 %	9 %

Nous observons que les jeunes de la Riberderie sont très majoritairement en situation de placement au moment de leur orientation. En 2022, nous notons l'accompagnement d'un jeune Mineur Non Accompagné orienté par le département des Deux-Sèvres.



8. PROPORTIONNALITÉS FILLES/GARÇONS

	Mesures administratives		Mesures judiciaires	
2022	1	4	1	5
2021	1	4	1	6
2020	0	3	0	7
TOTAL	2	7	2	18

Ce tableau illustre l'évolution des mesures des jeunes accueillis depuis 2020. Nous pouvons observer **une diminution de jeunes bénéficiant de mesures judiciaires au profit des mesures administratives. 55 % en 2022 contre 70 % en 2020.**



9. ACCUEIL DES FRATRIES

	2022	2021	2020
Fratric de 2	0	0	0
Fratric de 3	0	0	0
Fratric de 4	0	0	0
Fratric de 5	0	0	0
Fratric de 5 et +	0	0	0

Ce service n'est pas concerné par l'accueil de fratrie.



10. SCOLARITÉ DES JEUNES

	2022	2021	2020
Enseignement Secondaire 1 ^{er} degré (collège)	0	0	0
Enseignement Secondaire 2 ^{ème} degré (lycée)	0	0	0
Lycée Professionnel	2	2	3
Lycée Technologique	0	0	0
Enseignement adapté MDPH	0	0	0
Education spécialisée médico-social MDPH	2	1	0
Non scolarisé	7	9	7

Ce tableau reflète la difficulté de maintenir une scolarité pour ces jeunes en grande difficulté. Certains d'entre eux, en situation complexe, en refus scolaire, exclus des établissements d'enseignement ou médico-sociaux ou bien encore en attente d'une affectation en établissement spécialisé, peuvent se retrouver exclus de toute scolarité avant l'âge de 16 ans. Ces jeunes se retrouvent sans but, souvent isolés et passifs. Ce contexte peut entraîner une dégradation rapide de la situation.

Face à cette situation, l'équipe de la Riberderie va accompagner le jeune vers une remobilisation avec l'objectif de les raccrocher au système scolaire ou à un dispositif plus adapté à la situation.

En 2022, 63 % des jeunes accueillis sur la Ferme connaissent une sortie précoce de la scolarité, ce chiffre est en baisse comparé à 2021 (75 %) et 2020 (70 %).





11. ACCOMPAGNEMENTS SPÉCIFIQUES

	2022		2021	2020
				
CMPP	0	0	0	1
Hôpital	1	4	4	1
UMPEA	0	1	1	0
SESSAD	0	1	1	0
IME	0	1	1	0
CMP	1	1	2	3
UPA	0	4	3	1
ITEP	0	1	0	0
Psychothérapie Libérale	0	1	1	0
TOTAL	2	14	13	7

L'accompagnement des adolescents en difficultés multiples relève ainsi de différents dispositifs et secteurs d'intervention.

Sur l'année 2022, les besoins d'accompagnement des jeunes concernent principalement deux institutions : l'UPA et l'hôpital. A noter, un jeune peut être concerné par plusieurs suivis.



12. SANTÉ DES ENFANTS

La prise en compte de la santé et du bien-être des adolescents est un enjeu primordial pour les professionnels de la protection de l'enfance.

De manière générale, le public adolescent en situation complexe connaît beaucoup de difficultés pour aller vers le soin et à consulter. De même lorsqu'une orientation vers un service de soins est envisagée, cela nécessite beaucoup de temps pour arriver à accompagner le jeune à consulter.

En parallèle des jeunes peuvent arriver à la Ferme en étant déjà inscrit dans un parcours de soin avec des traitements à prendre. L'équipe de professionnels doit veiller à la continuité des soins et à la prise des médicaments. Les traitements parfois lourds peuvent également impacter la capacité des jeunes à se mobiliser sur les activités (principalement les après-midi) ce qui peut entraîner une adaptation des temps de présence.

Nous pouvons noter en 2022 une augmentation des reconnaissances MDPH parmi les avec 55 % comparé à l'année précédente.

L'ensemble des jeunes ont nécessité la mise en place d'un accompagnement vers le soin (CMP, UMPP ...). A noter que le passage à la majorité peut complexifier la prise en charge des jeunes du fait des changements de professionnels avec pour conséquence un risque de rupture du soin.

2. ZOOM SUR L'ANNÉE 2022 POUR

la ferme de
la riberderie

L'année a tout d'abord été marquée, en août 2022, par le **départ d'Emmanuel RUAULT**, Chef de Service présent depuis l'ouverture de la Ferme de la Riberderie en 2015.

2022, c'est aussi notre première participation à la Route du Poisson. La Route du poisson est la plus grande course relais d'attelages de chevaux de trait en Europe. Cette course relais entre Boulogne et Paris se déroule sur 24h, en hommage à l'épopée des chasse-marées, mais la manifestation, elle, s'étend sur 6 jours. Parmi les 20 équipes qui participent à cette aventure, celle des Hardis Mareyeurs fait partie des incontournables de la Route du Poisson. Cette équipe associe personnes en situation de handicap ou au parcours de vie complexe et professionnels du social ; tous se retrouvent autour du cheval, de l'activité attelage et de la différence.

L'équipe des HARDIS MAREYEURS rassemble 11 équipages dans toute la France, et parmi eux, l'équipage REBONDS.



Cette course aura nécessité une importante préparation de deux ans pour l'équipe avec des entraînements réguliers, la participation à des regroupements régionaux et nationaux afin de créer du lien avec les autres membres de l'équipe des Hardis Mareyeurs. La course s'est déroulée du 13 au 18 septembre 2022.



2022, c'est également la **naissance de Mimoza.**

Enfin, comme chaque année, en 2022, les jeunes ont pu participer à des sorties, des rencontres interservices, des activités diverses les mettant tant que possible en position d'acteur.



3. REBONDS se développe et innove

les ateliers
de la
riberderie

L'OUVERTURE DES ATELIERS DE LA RIBERDERIE

Depuis la création de la Ferme de La Riberderie, nous ne parvenons pas à stabiliser son taux d'occupation à 100% malgré des demandes d'admission auxquelles nous ne pouvons pas répondre actuellement faute d'hébergement adapté.

Dès 2020, des constats sont observés quant à l'activité et à la mission de ce dispositif. En effet, si l'activité de production est avant tout un support à l'accompagnement, force est de constater l'impossibilité des jeunes de par leur profil (troubles du comportement, etc. ...), à participer à la hauteur des exigences d'une production maraîchère. Alors s'amorce très rapidement une réflexion stratégique au regard des investissements engagés sur ce site et des moyens humains qui concourent à cette activité. S'impose à nous, le repositionnement du projet de cette ferme eu égard de ce contexte pour imaginer l'ouverture des activités de production à d'autres publics en situation de fragilité et nécessitant un accompagnement, tenant compte des besoins de notre territoire, de la ruralité, du besoin d'inclusion de certains publics mais également de notre localisation à Boussais, aux confins de trois territoires que sont le Bocage Bressuirais, le Thouarsais et la Gâtine.

Notre structure apporte une réponse innovante et adaptée aux personnes les plus fragilisées et éloignées de l'emploi sur le territoire. Notre projet propose de s'appuyer sur des activités agricoles pour développer le potentiel des salariés, et ainsi favoriser une insertion professionnelle durable. A l'instar des autres activités supports des autres chantiers d'insertion (bâtiment, entretien des espaces verts, services...) le maraîchage est une activité permettant de travailler le geste technique, le savoir-être, la posture professionnelle, la notion de rythme et de cadence. Il s'agit d'autant d'aptitudes pouvant être remobilisées dans des secteurs professionnels divers et concourant à l'insertion des publics.

C'est dans ce cadre qu'un Dispositif Local d'Accompagnement (DLA) a été mis en place en 2020 et qu'un comité de pilotage s'est également constitué pour mener une réflexion de transformation d'une partie de La Ferme de La Riberderie en chantier d'insertion. Cela recouvrait plusieurs objectifs :

- répondre au besoin de notre territoire en matière d'insertion professionnelle notamment pour le secteur de l'agriculture,
- maintenir les ressources humaines existantes,
- continuer le développement de ce site,
- rééquilibrer l'offre d'insertion sur le Nord du Département.

Au cours 2022, plusieurs comités de pilotage se sont réunis et nous avons été accompagnés par un cabinet extérieur en vue de mesurer les risques et la fiabilité d'une telle transformation. Enfin, ce projet a reçu la validation du Conseil Départemental de l'Insertion par l'Activité Economique (CDIAE) auquel siègent des représentants du département.

3.

Le chantier d'insertion nommé « les Ateliers de la Riberderie » a ouvert ses portes en septembre 2022 avec le recrutement de 8 salariés en Contrat à Durée Déterminée d'Insertion.

Les Ateliers proposent trois supports d'activité :

➤ Le maraichage :

Cette activité va de la planification des cultures, la préparation de la terre, en lien avec l'activité de traction animale, à l'ensemencement, la plantation, l'arrosage, l'entretien, le désherbage manuel et/ou à l'aide de la traction animale, la récolte, la préparation des commandes, la vente et la livraison.

L'intégralité des productions maraichères, fruitières et animales sont certifiées en agriculture biologique. Pour cette activité, la structure dispose d'une serre à semis de 180 m², de deux serres de production de 565 m² chacune et 1ha de cultures plein champs.

La particularité du projet s'appuie sur l'utilisation du cheval de trait pour l'essentiel du travail à la ferme. Les salariés ont également participé à la tenue d'un marché à la ferme tous les mercredis.

➤ Les poules pondeuses :

Cette activité a pour but de produire des œufs de Marans biologique, afin de les vendre ensuite dans nos paniers de légumes.

L'objectif de cet atelier est de prendre soin des animaux en intervenant de façon calme et adaptée dans les différents poulaillers lors de la récolte des œufs, ainsi que lors du nettoyage et du nourrissage.

➤ La cuisine / transformation :

Cette activité permet de diversifier les produits à vendre en proposant des légumes préparés, cuisinés, sous vide, en conserve, dans le respect des normes d'hygiène.

LES ATELIERS DE LA RIBERDERIE, EN QUELQUES CHIFFRES :



Au total : 2.87 ETP de professionnels

- 1.80 ETP d'encadrement technique
- 0.30 ETP d'accompagnement social et professionnel
- 0,25 ETP de secrétariat
- 0.50 ETP de coordination
- 0.025 de direction

5.33 ETP réalisé par les salariés en insertion sur un conventionnement de 5.94 soit (90 %)

3240 heures travaillées

11 salariés accueillis

3 salariés sortis

- **55 %** de femmes
- Moyenne d'âge : **42 ans**
- **82 %** de bénéficiaires des **minima sociaux**



Territoire de domiciliation

- Bressuirais : 4
- Thouarsais : 5
- Parthenay-Gâtine : 2

3. ZOOM SUR L'ANNÉE 2022 POUR

les ateliers de la riberderie

Les Ateliers de la Riberderie en image ...

L'inauguration



De la terre à la vente en passant par la transformation



La presse en parle ...



3.

LES PROJETS DE DÉVELOPPEMENT DE REBONDS

RAPPEL DU CONTEXTE

Le Service d'Accueil de Jour Educatif a ouvert ses portes en septembre 2016 pour un effectif de 10 jeunes puis ensuite de 20 jeunes en janvier 2017 sur un rayon de 20 km autour de BRESSUIRE.

Cette ouverture fait suite à la demande du Conseil Départemental, adressée à tous les établissements de Protection de l'Enfance du département, pour diversifier leurs modalités d'accompagnement et d'accueil.

L'Association REBONDS a souhaité proposer une modalité d'accompagnement encore non mise en œuvre sur le département : l'accueil de jour.

Avec la création du Service d'Accueil de Jour Educatif, l'Association REBONDS a renouvelé son souhait d'intervenir au plus près des enfants et de leur famille, dans une perspective qu'elle veut voir se rapprocher d'une pratique de prévention.

Rapidement des besoins d'accueil supplémentaires nous ont été renvoyés, l'Association a déployé 6 nouvelles places, ce qui amène aujourd'hui le service à accompagner 26 jeunes sur le territoire Bressuirais. Ces 6 places sont désormais pérennes depuis janvier 2020.

LES CONSTATS AYANT CONDUIT À UNE PROPOSITION DE DÉVELOPPEMENT

Après plus de 5 ans d'activité sur le territoire Bressuirais, nous faisons les constats suivants :

- Des sollicitations du Bureau des Dispositifs d'Accueil nous sont faites pour des situations localisées en dehors de notre périmètre d'intervention.
- Des échanges ont lieu avec des professionnels du Thouarsais qui déplorent le manque d'un tel dispositif sur leur territoire.
- Il nous est difficile de refuser l'admission d'une situation du seul fait de sa domiciliation.

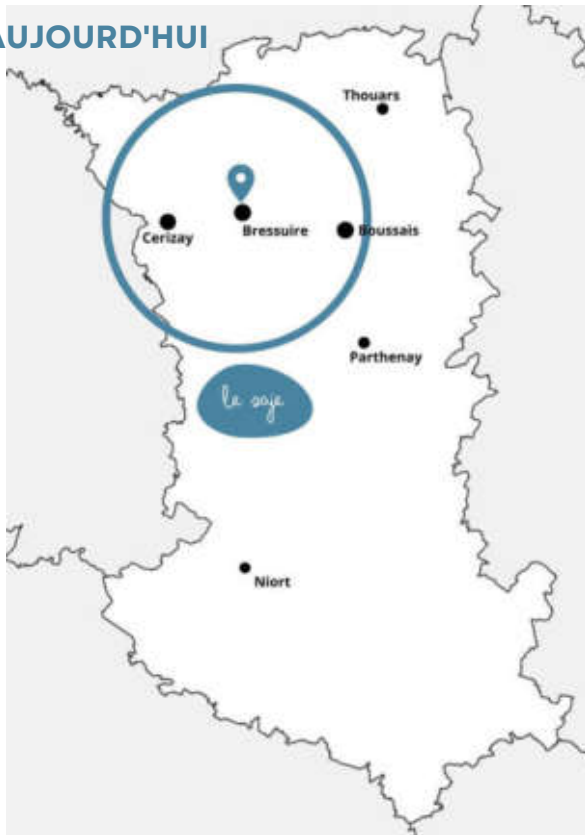
NOTRE PROPOSITION

Au regard de ces constats, de la volonté de l'Association de continuer à œuvrer pour la Protection de l'Enfance dans le nord du département et afin de ne plus limiter les modalités d'intervention éducatives à la domiciliation des parents ou du jeune, nous proposons d'étendre le périmètre d'intervention de ce Service d'Accueil de Jour Educatif au nord du département.

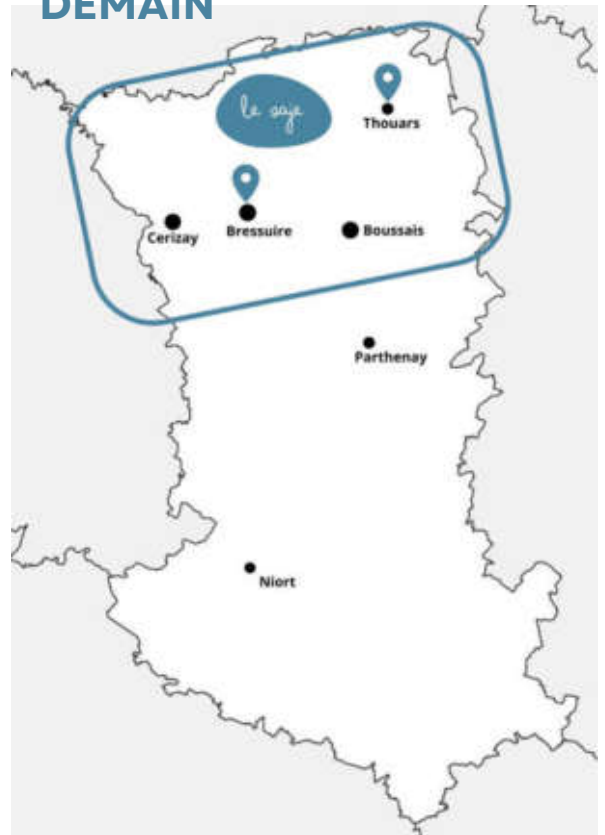
3.

NOTRE ZONE D'INTERVENTION ...

AUJOURD'HUI



DEMAIN



Les antennes de BRESSUIRE et de THOUARS ne formeraient qu'une seule et même équipe avec un chef de service à temps plein, 6 ETP éducateurs, 1.5 ETP de psychologue et 1 ETP de maitresse de maison.

Cette équipe serait en capacité d'accompagner au total **36 situations sur le nord du département, c'est-à-dire les situations relevant des AMS de BRESSUIRE, THOUARS et partiellement celles de PARTHENAY.**

LE SAJE REPRÉSENTERAIT

0.25 ETP Direction
1 ETP Pôle administratif
1 ETP Chef de service

BRESSUIRE

- 4 éducateurs
- 1 psychologue
- 0.5 maîtresse de maison

24 situations accompagnées

THOUARS

- 2 éducateurs
- 0.5 psychologue
- 0.5 maîtresse de maison

12 situations accompagnées

3.

LA TRANSVERSALITÉ COMME MOTEUR D'INNOVATION ET D'OUVERTURE



Adèle GERMANEAU
Chargée de missions

UN PROJET PERSONNALISÉ D'ACCOMPAGNEMENT PAS COMME LES AUTRES !

Cette belle initiative émane d'un groupe de travail lié à notre dynamique d'amélioration de la qualité au sein de l'Association. Entre 2019 et 2020, un groupe de professionnels s'est réuni à plusieurs reprises dans l'optique d'élaborer le processus du projet personnalisé d'accompagnement pour chaque jeune.

Au-delà de l'aspect réglementaire qui s'impose à nous posé par la loi du 2 janvier 2022 et les politiques sociales en matière de protection de l'enfance, nous étions confrontés, à bon nombre d'interrogations : Comment pratiquer la co-construction de ce projet entre l'enfant, sa famille et nous-mêmes ? Comment leur proposer des outils adaptés dont ils pourraient se saisir, dans le respect du pouvoir d'agir et de l'autodétermination ?

C'est à partir de ces 3 questionnements qu'une réflexion collective a pris une forme, en imaginant un outil « ludique » et « attractif ». Les supports ont été construits pour permettre aux parties prenantes : l'enfant et sa famille, de pouvoir exprimer des attentes et des besoins, de pouvoir faire des choix, de pouvoir s'engager dans une démarche de la co-construction où chacun devient un acteur/responsable.

Ainsi, il en est ressorti la création de 90 cartes, classées par thématique permettant à l'enfant et à sa famille, de manipuler, de rendre concret, ... c'est un outil facilitateur.

D'abord utilisé de manière expérimentale avec un prototype, qui a permis de l'améliorer dans le temps, cet outil est aujourd'hui généralisé dans la construction du projet de chaque enfant, il constitue un véritable atout en matière de compétences.



3.

UNE PLANCHE CENTRALE D'ÉLABORATION + DES CARTES À MANIPULER

mon quotidien	
ma famille	
mon projet pro ma scolarité	
ma santé	
mes activités	
autres projets ou précisions	



3.

MAIS C'EST AUSSI ...

A travers notre démarche qualité, nous visons à promouvoir les **liens interservices** en vue de favoriser la **transversalité** et **l'appartenance** ... Trois ingrédients indispensables à la « pair émulation » des parties prenantes : enfants, adolescents, familles, salariés, administrateurs.

En 2022, cela se concrétise entre autre, par 3 temps forts que sont **les journées interservices**. Chacun son tour, un service reçoit les 2 autres, et organiser des activités conviviales, réunissant jeunes, salariés et administrateurs.

L'organisation d'événements transversaux tels que la Route du Poisson

2023, NOUS LAISSE EN PERSPECTIVES :

- La réalisation de l'évaluation externe,
- Le lancement des questionnaires auprès des jeunes, des familles et des partenaires pour recueillir leur point de vue sur l'accompagnement proposé par REBONDS et en tirer des axes d'amélioration.
- L'amélioration de nos outils : l'anamnèse de l'accompagnement (avant, pendant et après), inscrire chaque enfant et adolescent dans un parcours.
- La poursuite des groupes de travail.
- La poursuite de la numérisation de nos services et établissements conformément à la stratégie nationale.



4. Les ressources de REBONDS

LES RESSOURCES HUMAINES



Charlie BECOT
Assistant RH



78 salariés en 2022



16 hommes

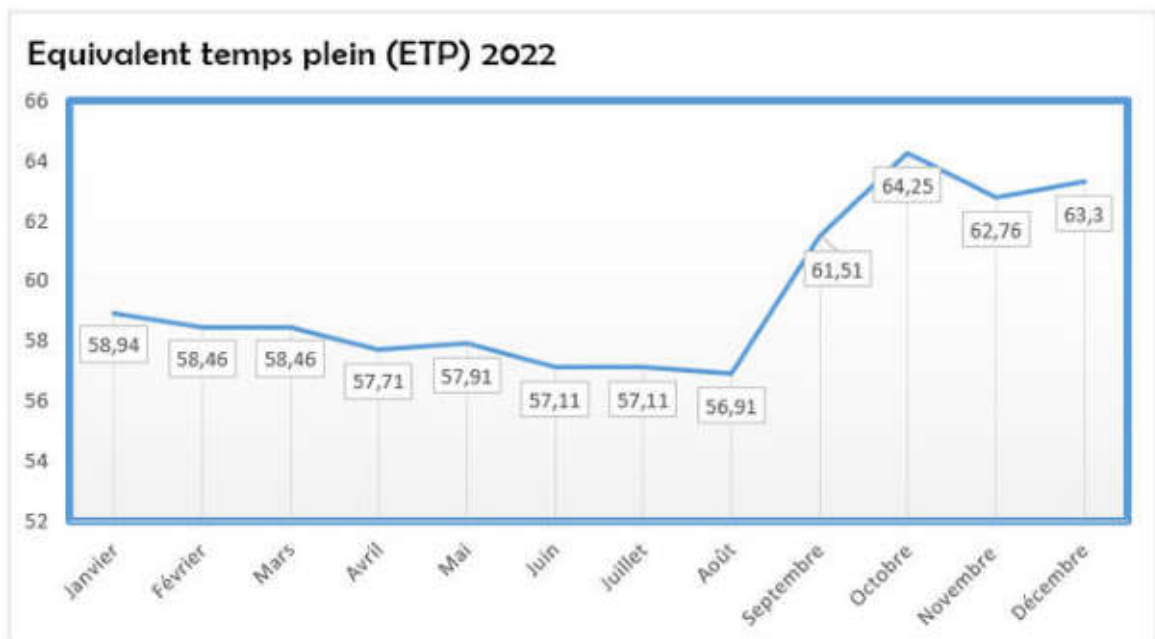


62 femmes

En 2022, **les femmes représentent 79% de l'effectif global** de l'association, ce taux est sensiblement plus élevé comparativement au taux de féminisation du secteur médico-social (78% en 2021 – source OPCO Santé).

Nous observons ci-dessous, **l'évolution du nombre d'emploi à temps plein**. Nous constatons une forte augmentation à partir de Septembre 2022, celle-ci s'explique par l'ouverture du chantier d'insertion de la Riberderie avec l'arrivée de 6 salariés en insertion soit 4,5 ETP combiné au recrutement d'une conseillère en insertion professionnelle à 0.3 ETP.

Plus globalement, l'association REBONDS a connu une augmentation de **7,4% sur un an**.



4.

RÉPARTITION DES CONTRATS, RÉGIMES ET POSTES



La proportion de salariés en CDD dans le secteur médico-social est de **13% au niveau national**.

Notre association s'inscrit largement au-dessus de cet indicateur national, rappelons la création du chantier d'insertion qui fonctionne en partie avec 7 contrats à durée déterminée d'insertion (CDDI). Cet élément augmente drastiquement notre taux d'emploi en CDD.

A titre indicatif et avant l'ouverture du chantier d'insertion, nous étions à 13,5 % d'emplois en CDD.

Le mouvement concerne tous les salariés ayant eu un contrat au cours de l'année 2022.

Une même personne peut être entrées et sorties plusieurs fois au cours de l'année.

En moyenne cela représente 6 entrées et 5 sorties par mois.

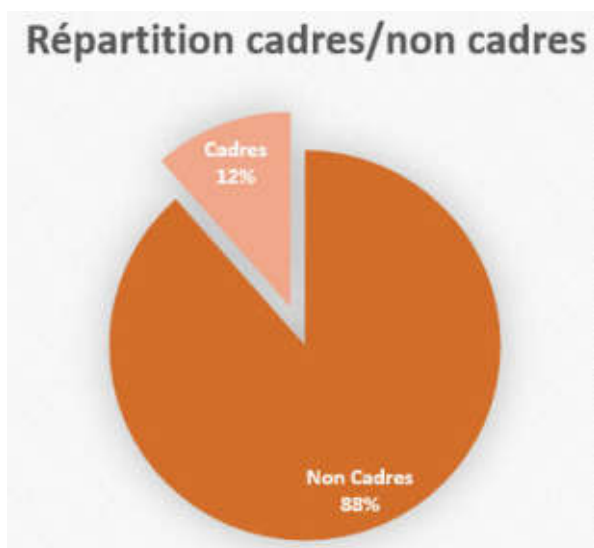


65



54

RÉPARTITION DES EMPLOIS AU SEIN DE L'ASSOCIATION



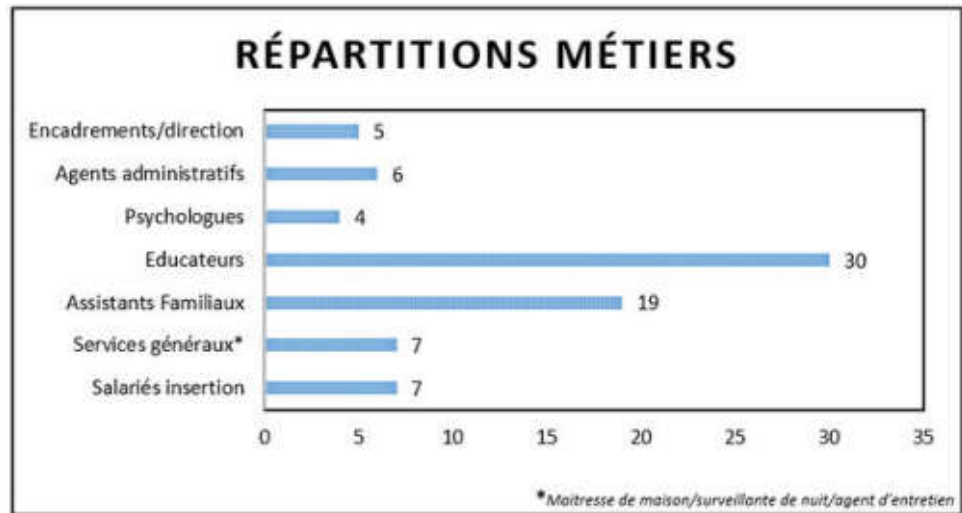
Au niveau national, le taux d'encadrement des structures médico-sociales est fixé à **1 cadre pour 7 salariés**.

Au sein de l'association nous disposons d'un taux similaire. Cependant, il convient de distinguer la nature de l'encadrement relative à notre convention collective, entre :

- Les cadres hiérarchiques (directeur, chef de service, coordinateur...),
- Les cadres techniques (psychologue, cadre administratif, financier, RH et logistique...).

Cette différence joue bien évidemment sur le niveau d'encadrement réel de notre structure notamment pour ce qui concerne notre encadrement hiérarchique, ramenant le taux d'encadrement hiérarchique de **l'association à 1 cadre pour 14 salariés**.

4.



Les métiers éducatifs restent majoritaires dans notre organisation et ils constituent le "cœur de métier", 30 éducateurs et 19 assistants familiaux forment ce corps de métiers et représentent 63% des effectifs. Au niveau du secteur, les métiers éducatifs représentent 52% des effectifs totaux.

Les fonctions support de l'association (Services généraux, agents administratifs, encadrement et direction) représentent 23% contre 38% pour la branche sociale.

Ces chiffres s'accordent avec les principes du projet associatif qui souhaite consacrer et mobiliser des moyens éducatifs en nombre suffisant auprès des enfants et de leurs familles.

Néanmoins, nous maintenons un équilibre cohérent entre les différents services afin de ne pas déséquilibrer l'organisation globale de notre association.



4.

La pyramide des âges ci-avant permet de constater une certaine homogénéité.

La catégorie 55 ans et + représente 24% des effectifs contre 20% au niveau national. Cette légère différence peut s'expliquer du fait que le métier d'assistant familial est un métier majoritairement occupé par des salariés de + de 55 ans.

L'âge moyen est de 42 ans comparé à celui de la moyenne nationale pour la filière qui est de 44 ans.

TRAVAILLEURS HANDICAPÉS, ACCIDENTS DU TRAVAIL, PRÉVENTION DES RISQUES



Nombre BOETH* légal
3



Nombre BOETH REBONDS
3,5

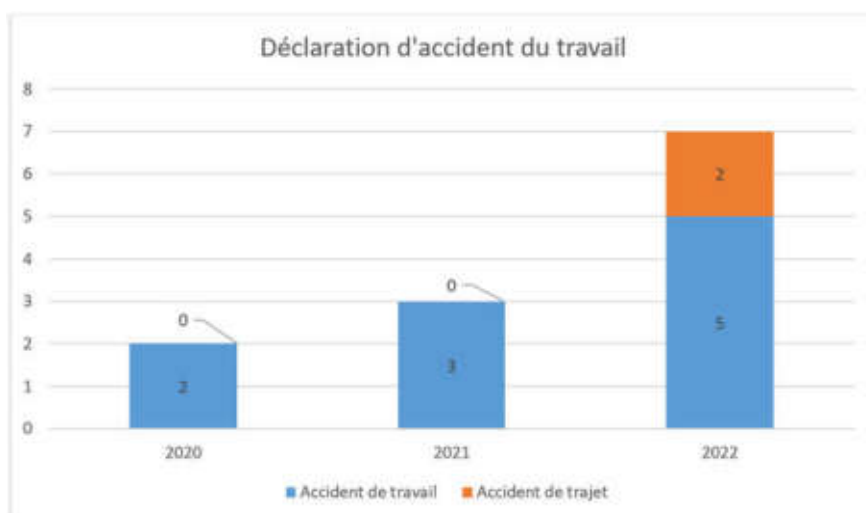
*Bénéficiaire de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés.

Conformément à la loi n° 2018-771 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, la déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés (DOETH) est intégrée dans la DSN. Une contribution annuelle est due auprès de votre Urssaf si l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH) de l'entreprise de 20 salariés et plus n'était pas respectée, à savoir 6 % de l'effectif moyen annuel d'assujettissement à l'OETH, arrondi à l'entier inférieur.

Nous constatons une augmentation du nombre d'accident du travail en référence aux 3 dernières années.

Ces données sont néanmoins à nuancer et doivent être ramenées au développement des effectifs opérés depuis 3 ans.

D'autre part, les deux années de référence 2020 et 2021 ont été marquées par le COVID, réduisant grandement l'impact des risques professionnels.



4.



Conformément au décret du 18 mars 2022, nous avons actualisé notre **document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)**.

L'association REBONDS emploie plus de 50 salariés, les résultats de son évaluation des risques doivent déboucher sur un programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail (PAPRIACT).

Nous veillons à la mise à jour de notre DUERP et établissons annuellement un plan de prévention présenté à l'instance représentative du personnel. Ce travail a été réalisé en **Novembre 2022** avec les membres du Comité Social et Economique.

LES ACTIONS SUR 2022 LIÉS AU PLAN DE PRÉVENTION DE 2021 :

Actions de formations (prévention)	Travaux et investissements
Passage du PSC1 aux salariés, tous services confondus avec le SDIS79 (Sapeurs-Pompiers)	Ajout d'une porte coupe-feu et cloison dans le hall du Puy Genest afin de sécuriser en cas d'incendie.
Analyse de la pratique (risques psychosociaux)	Changement de toutes les ouvertures du Puy Genest, installation de rambardes et de tapis antidérapant dans les escaliers.
Diffusions de vidéos d'informations et de préventions des risques routiers avec la MAIF	

ABSENTÉISME EN 2022

2,76%* TAUX ABSENTÉISME REBONDS 2022



4,97% TOUS SECTEURS CONFONDUS

7,35% SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL

*NOMBRE DE JOURS D'ABSENCE TOTAL/365 X 100

Nous bénéficions d'un très faible taux d'absentéisme. Il se situe en dessous de la moyenne nationale (tous secteurs confondus) et très nettement en dessous du secteur sanitaire et social (source FHF-Mercer).

Ce faible taux d'absentéisme résulte de notre politique Qualité de Vie au Travail et des efforts consentis pour le bien-être au travail. A savoir : analyse de la pratique, télétravail, prévention des risques, répartition de la charge de travail...

Nous veillons également au développement permanent des compétences de chaque collaborateur (formations, évolution professionnelle...), à reconnaître son implication au plan associatif, à structurer notre communication interne ...

4.

FORMATION PROFESSIONNELLE ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



DÉPENSES
41 053€



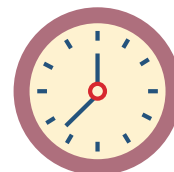
COTISATION OPCO
1.30% DE LA MASSE SALARIALE



20 ACTIONS DE FORMATION



40 SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES



1056 HEURES DE FORMATION

L'association s'engage aussi chaque année dans la formation d'apprentis ou de stagiaires au sein de ses différents services.

Sur l'année 2022, REBONDS a accueilli 12 stagiaires répartis comme ci-dessus :

- 2 apprentis moniteur-éducateur
- 1 apprenti assistante de gestion PME-PMI
- 1 contrat Parcours Emploi Compétences (PEC)
- 5 stagiaires éducateurs
- 1 stagiaire psychologue
- 1 stagiaire maitresse de maison
- 1 stagiaire maraîchage

LE DIALOGUE SOCIAL

La vie du Comité Social et Economique

2022, nouvelles élections des représentants du personnel .

Les élections ont eu lieu le 05 juillet 2022 donnant place à un nouveau CSE composé de : 4 membres titulaires et 4 membres suppléants, tous salariés de la Maison d'Enfants Puy Genest.

Le CSE se réunis tous les deux mois afin de dialoguer sur différentes thématiques : conditions de travail, santé et sécurité, actions culturelles et sociales à destination des salariés ...

Deux types de réunion existent au sein de l'Association : les réunions plénières classiques tous les 2 mois et les réunions de santé, sécurité et condition de travail (SSCT).

4.

Revalorisation LAFORCADE

Suite à la conférence des métiers en février 2022, le personnel socio-éducatif de notre secteur et éligible, bénéficie d'une revalorisation de 183€ net et ce, à partir d'Avril 2022.

A la suite de cette revalorisation, certaines professions n'ont pas été éligibles à l'attribution de cette revalorisation, provoquant un grand sentiment d'injustice. Dans un souci de reconnaissance, le Conseil d'Administration s'est prononcé pour verser une prime ponctuelle et annuelle de 600€ net pour ces salariés.

Une revalorisation a été accordée également aux Assistants Familiaux à partir de Septembre 2022. Cette catégorie professionnelle bénéficie d'une harmonisation nationale salariale, au titre d'assistant familial. Désormais, certaines garanties jonchent leur rémunération : leur salaire ne peut être inférieur au SMIC, il est évolutif en fonction du nombre d'enfants accueillis.

Mutuelle et Prévoyance

Depuis janvier 2022, l'Association REBONDS adhère à la mutuelle INTEGRANCE et à APICIL pour la complémentaire santé et le régime de prévoyance.

Nous avons opéré un changement d'organisme de mutuelle et de prévoyance avec MALAKOFF HUMANIS qui ne souhaitait plus répondre aux accords de notre convention collective.



4.

LES RESSOURCES FINANCIÈRES ET MATÉRIELLES



Emilie DORET
Comptable

Le rapport budgétaire présenté ci-après met en exergue l'utilisation des fonds alloués par le Conseil Départemental des Deux Sèvres au titre de l'exercice 2022.

Etablissement/services	Budget autorisé en 2022
Puy Genest Maison d'enfants et SAJE Bressuire	2 692 309.87 €
Ferme de La Riberderie	843 365.68 €
	3 535 675.55 €

PUY GENEST ET LE SAJE

ACTIVITÉ ET BUDGET 2022

Conformément aux accords des années précédentes, la facturation aux départements extérieurs provenant essentiellement de la suractivité de la Maison d'Enfants du Puy Genest, a été mobilisée au maintien de 6 places supplémentaires au SAJE de Bressuire.

Nous avons également maintenu les 4 places supplémentaires accordées par le département le 1er janvier 2021 et qui relèvent d'une facture mensuelle auprès du département.

Notre dispositif Puy Genest et SAJE est ainsi réparti :

- MECS internat : 15 places,
- SAF : 17 places,
- REF : 10 places,
- SAJE : 26 places.

L'activité excédentaire de Puy Genest liée majoritairement à un résultat des facturations extérieures permet le financement de postes supplémentaires, à savoir :

- un poste de chargée de missions en charge de la communication et de la qualité,
- un poste de secrétariat-comptabilité.

4.

Comme nous l'avons présenté dans l'actualité de l'établissement et des services, l'activité 2022 de Puy Genest et celle du SAJE sont supérieures à nos prévisions. Notons, un différentiel de + 721 journées réparties essentiellement sur nos 3 modalités d'accompagnement (internat, placement familial et relais enfance-famille) ayant bien évidemment un effet « mécanique » sur le calcul de notre prix de journée moyen, passant ainsi de 120,64 € à 119,41 €.

Notre dotation globale du Conseil Départemental des Deux Sèvres pour l'année 2022 est en faible diminution de 141 951€ largement compensée par la tarification extérieure égale à 700 676€. Nous n'avons aucun intérêt à réaliser des accueils au-delà de ce qui est prévu dans nos habilitations, autre que celui de répondre à son objet social, dans une volonté toujours réaffirmée d'un engagement total au service des jeunes accueillis et de leur projet.

	2020		2021		2022		écarts
	BP Autorisé	Réalisé	BP Autorisé	Réalisé	BP Autorisé	Réalisé	
Groupe I (charges de fonctionnement)	301 891,01	281 098,56	301 891,01	339 417,67	346 120,08	397 984,75	51 864,67
Groupe II (charges de personnel)	1 976 550,18	1 936 683,06	1 976 550,18	1 941 571,30	2 123 550,62	2 225 684,07	102 133,45
dont rém. brutes du pers.	1 311 129,45	1 289 843,73	1 311 129,45	1 313 016,22	1 377 483,31	1 115 693,23	-261 790,08
Groupe III (frais de structure)	175 725,58	223 767,19	175 725,58	194 935,74	222 639,17	215 364,47	-7 274,70
Total I + II + III	2 454 166,77	2 441 548,81	2 454 166,77	2 475 924,71	2 692 309,87	2 839 033,29	146 723,42
transfert de charges	19 831,20	47 446,18	19 831,20	80 238,49	19 831,20	107 562,67	87 731,47
AVANT REPRISE DU RESULTAT							
BASE BUDGETAIRE	2 434 335,57	2 395 686,22	2 434 335,57	2 395 686,22	2 672 478,67	2 731 470,62	58 991,95
RESULTAT EXERCICE		184 282,19		478 247,42		324 732,82	
Nombre de journées	20 501	20 992	20 501	24 217	22 153	22 874	721
Prix de journée avant reprise de résultat	118,74	114,12	118,74	98,93	120,64	119,41	
APRES REPRISE DU RESULTAT							
BASE de CALCUL des tarifs	2 232 159,79	2 395 686,22	2 434 335,57	2 395 686,22	2 672 478,67	2 731 470,62	58 991,95
Nombre de journées	18 843	21 003	20 501	24 217	22 153	22 874	721
Prix de journée	118,46	114,06	118,74	98,93	120,64	119,41	-1,22
Tarifification départements extérieurs							
Dotation Conseil Départemental 79	2 232 159,79		2 262 159,78		2 497 478,67		

L'ANALYSE DES CHARGES D'EXPLOITATION

GROUPE 1

	2020		2021		2022	
	BP Autorisé	Réalisé	BP Autorisé	Réalisé	BP Autorisé	Réalisé
Groupe I (charges de fonctionnement)	301 891,01	281 098,56	301 891,01	339 417,67	346 120,08	397 984,75
						51 864,67

Ce groupe présente des dépenses supérieures au budget alloué, à + 52 000€

- Il convient de mesurer l'impact de la suractivité sur l'ensemble des dépenses de ce groupe notamment celles liées directement à l'entretien des enfants
- + 15 000€ d'indemnités d'entretien
- + 5 000€ liés à des frais de scolarité d'ordre privée (maison familiale rurale, écoles privées, participation aux voyages scolaires).

4.

En revanche, d'autres dépenses ont été tributaires des impacts économiques et restent contextuelles malgré une certaine maîtrise recherchée.

+ 24 000€ liés à l'inflation (énergie, alimentation, carburant, produits d'entretien et matériel).

Aussi, notons pour l'exercice 2022, une dépense exceptionnelle, en lien avec notre activité :

+ 10 000€ de frais de partenariat avec L'ADEPAPE 79, en accord avec l'autorité départementale (cf. convention).

Néanmoins, certaines économies de charges à hauteur de 15 000€ (habillement, COVID, matériel scolaire, télécommunication et alimentation extérieure) permettent de limiter les impacts sur ce groupe.

GROUPE 2

	2020		2021		2022	
	BP Autorisé	Réalisé	BP Autorisé	Réalisé	BP Autorisé	Réalisé
Groupe II (charges de personnel)	1 976 550,18	1 936 683,06	1 976 550,18	1 941 571,30	2 123 550,62	2 225 684,07
dont rém. brutes du pers.	1 311 129,45	1 289 843,73	1 311 129,45	1 313 016,22	1 377 483,31	1 115 693,23
						102 133,45

Les charges liées à ce groupe sont en augmentation de + 8%.

- Notons l'augmentation de certaines charges non anticipées : l'augmentation de la valeur du point en référence à l'actualité sociale de la CCNT 1966, la revalorisation salariale du SEGUR dans le cadre du plan Laforcade 2, les évolutions salariales des assistants familiaux.
- L'impact du remplacement des personnels absents pour maladie : + 100 000€ à notre charge, équivalent à 30% hors IJ et prévoyance.
- Le recours à de l'apprentissage à hauteur de 32 000€

Néanmoins, le recours à des contrats aidés et à de l'apprentissage permet de contenir la dépense afférente aux charges de personnel et de réduire les coûts de remplacements ponctuels (congrés des personnels, congrés formation, suractivité).

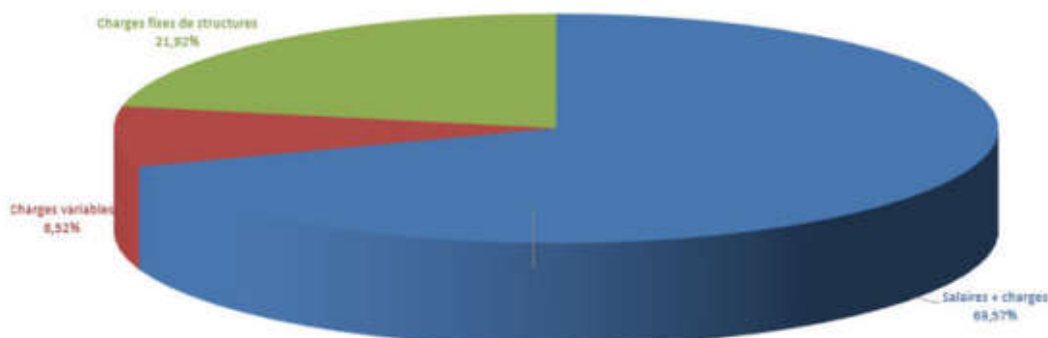
GROUPE 3

	2020		2021		2022	
	BP Autorisé	Réalisé	BP Autorisé	Réalisé	BP Autorisé	Réalisé
Groupe III (frais de structure)	175 725,58	223 767,19	175 725,58	194 935,74	222 639,17	215 364,47
						-7 274,70

Ce groupe n'invite pas à des commentaires particuliers.

4.

RÉPARTITION DES CHARGES



RÉSULTAT DU PUY GENEST ET DU SAJE

Résultats 2022	Résultat Comptable	Reprise Résultat N-2	Variation Congés payés	Résultat Compte administratif
Puy Genest SAJE	324 732.82	0	21 744	346 476.32

LA FERME DE LA RIBERDERIE

ACTIVITÉ ET BUDGET 2022

	2020		2021		2022		2022	Ecart
	BP Autorisé	Réalisé	BP Autorisé	Réalisé	BP Autorisé	Réalisé		
Groupe I (charges de fonctionnement)	151 614,93	92 576,11	161 803,14	111 848,13	155 603,14	89 941,27	-65 661,87	
Groupe II (charges de personnel)	564 133,71	415 733,95	562 080,10	522 571,75	581 784,52	536 993,83	-44 790,69	
dont rém. brutes du pers.	366 799,11	274 103,49	370 239,04	329 652,21	386 597,83	280 751,24	-105 846,59	
Groupe III (frais de structure)	127 233,54	371 805,78	114 268,93	107 690,88	105 978,02	109 519,34	3 541,32	
Total I + II + III	842 982,18	880 115,84	838 152,17	742 110,76	843 365,68	736 454,44	-106 911,24	
transfert de charges	30 630,00	329 652,58	30 630,00	39 722,10	27 800,00	46 578,78	18 778,78	
AVANT REPRISE DU RESULTAT								
BASE BUDGETAIRE	812 352,18	855 044,89	812 352,15	702 388,66	815 565,68	689 875,66	-125 690,02	
Produits de la tarification	812 352,18	721 923,51	812 352,17	434 267,44	815 565,68	288 372,45	-527 193,23	
Nombre de journées	2 960	2 504	2 960	1 530	2 960	981	-1 979	
Prix de journée avant reprise de résultat	274,44	341,47	274,44	459,08	275,53	703,24	427,71	

En 2022, l'activité marque un net recul, passant de 52% en 2021 à 32% en 2022, soit une baisse d'activité de 20% qui se traduit par une perte de 1 979 journées comparativement à l'exercice 2021 et entraînant un déficit de produits de la tarification équivalent à 527 K€.

4.

Dès 2021, les constats liés à l'activité ont été sources de questionnements. Et c'est ainsi qu'une nouvelle orientation de travail est apparue pour le site de la Riberderie avec l'ouverture du chantier d'insertion par l'économique « Les Ateliers de la Riberderie » en septembre 2022.

Le résultat déficitaire de ce service tient au déficit d'activité, en partie expliqué par l'incomplétude de la prestation offerte à ces jeunes adolescents complexes notamment l'absence d'hébergement chez des assistants familiaux comme initialement envisagé dans le projet.

Nous savons aujourd'hui, en plus d'une activité annexe à l'insertion, l'urgence, à repenser le projet initial en faveur de la protection de l'enfance, en intégrant une prestation d'hébergement couplée aux activités de jour à la ferme.

L'ANALYSE DES CHARGES D'EXPLOITATION

GRUPE 1

	2020	2020	2021	2021	2022	2022	2022
	BP Autorisé	Réalisé	BP Autorisé	Réalisé	BP Autorisé	Réalisé	Ecart
Groupe I (charges de fonctionnement)	151 614,93	92 576,11	161 803,14	111 848,13	155 603,14	89 941,27	-65 661,87

Au regard de l'activité, nous avons contenu les charges afférentes au fonctionnement à hauteur de 42% du budget alloué.

Malgré nos efforts, certaines charges ont été néanmoins impactées par l'inflation : énergie, carburant, matériel ...

Dans ce groupe, une charge exceptionnelle de 13 000€ liée à notre participation pour la route du poisson 2022 compensée par des subventions et sponsors à hauteur de 10 000€.

GRUPE 2

	2020	2020	2021	2021	2022	2022	2022
	BP Autorisé	Réalisé	BP Autorisé	Réalisé	BP Autorisé	Réalisé	Ecart
Groupe II (charges de personnel)	564 133,71	415 733,95	562 080,10	522 571,75	581 784,52	536 993,83	-44 790,69
dont rém. brutes du pers.	366 799,11	274 103,49	370 239,04	329 652,21	386 597,83	280 751,24	-105 846,59

Les dépenses de ce groupe ont été également contenues par une réduction de charges :

- Des traitements de salaires des assistants familiaux puisque nous n'avons aucun salarié à ces postes (- 110 000€).
- Le transfert de charges de personnel, à hauteur de 1,3 ETP d'encadrant technique et coordination, de septembre à Décembre 2022, à l'ouverture du chantier d'insertion.

En revanche, nous constatons les augmentations liées à l'actualité sociale : revalorisation du smic, valeur du point de la CCNT 1966, revalorisation salariale SEGUR Laforcade 2 pour l'ensemble des salariés de la ferme.

Nous avons aussi été contraints à des dépenses exceptionnelles, à savoir :

- une indemnité de licenciement de 42K€,
- emplois d'insertion pour assurer l'activité maraîchère en période estivale à hauteur de 36K€.

Notons également l'augmentation des coûts de formation (analyse des pratiques) à hauteur de + 3K€.

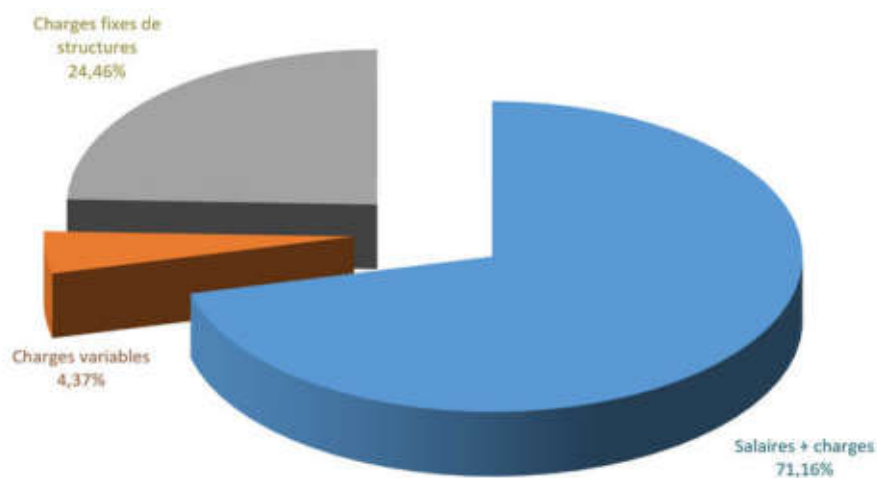
4.

GRUPE 3

	2019	2019	2020	2020	2021	2021	2021
	BP Autorisé	Réalisé	BP Autorisé	Réalisé	BP Autorisé	Réalisé	Ecart
Groupe III (frais de structure)	127 233,54	371 805,78	114 268,93	107 690,88	105 978,02	109 519,34	3 541,32

Pour ce groupe, la variation est en partie expliquée par l'augmentation des coûts de location immobilière, de voiture et par la variation de notre dotation aux amortissements et aux provisions.

RÉPARTITION DES CHARGES



RÉSULTAT DE LA FERME DE LA RIBERDERIE

Résultats 2022	Résultat Comptable	Reprise Résultat N-2	Variation Congés payés	Résultat Compte administratif
Ferme de La Riberderie	401 503.21	0	- 163	- 401 666.21

RÉSULTAT CONSOLIDÉ

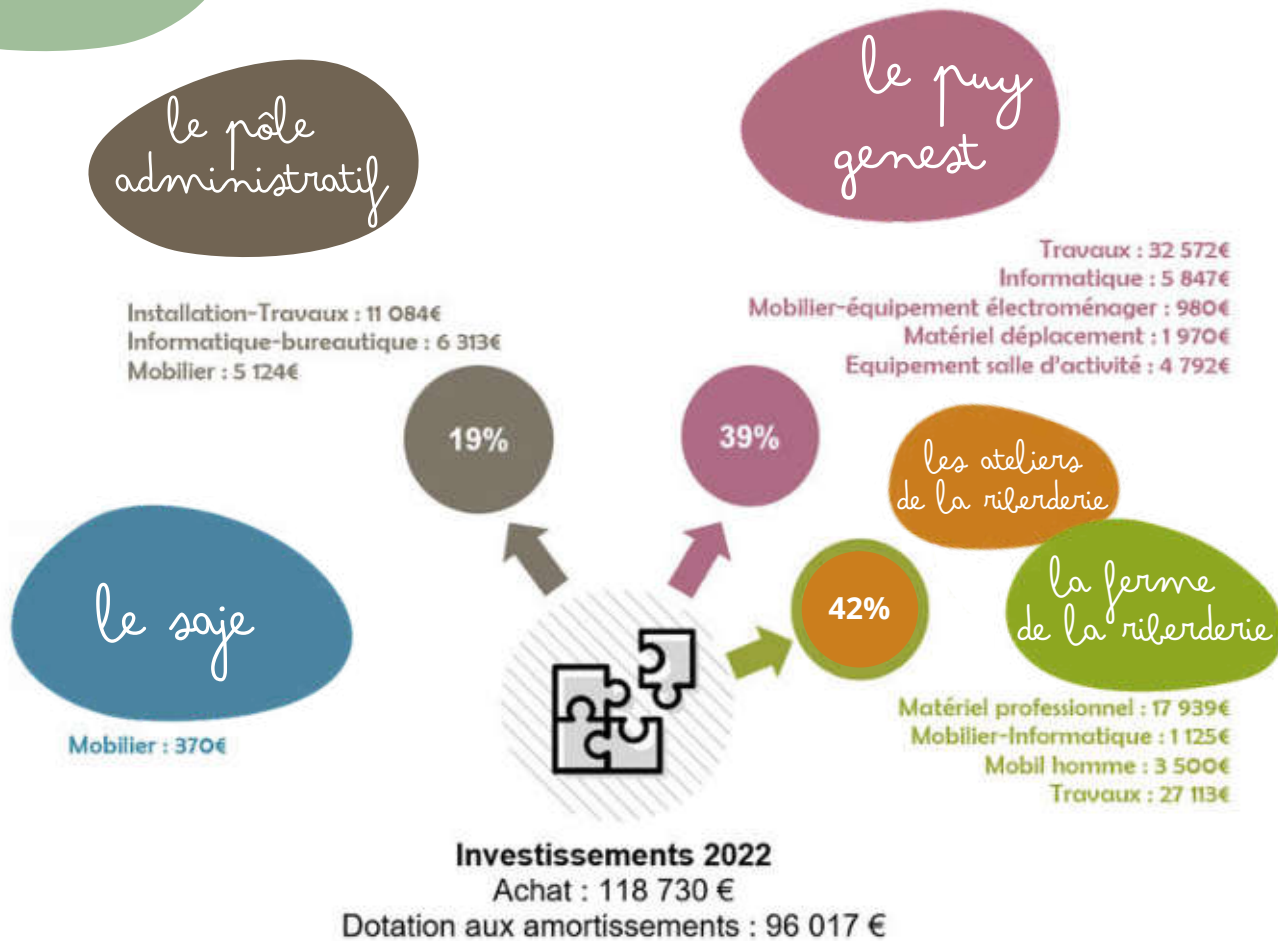
Comme en 2021, nous proposons de consolider le résultat de La Riberderie et Puy Genest-SAJE. Ainsi le résultat déficitaire de la Riberderie pourrait être repris par la totalité de l'excédent du Puy Genest.

Résultats 2022	Résultat Comptable	Reprise Résultat N-2	Variation Congés payés	Résultat Compte administratif
Puy Genest SAJE	324 732.82	0	21 744	346 476.32
Ferme de La Riberderie	-401 503.21	0	- 163	-401 666.21
TOTAL	-76 770.39	0	21 581	-55 189.39

Nous proposons la reprise totale de ce résultat en réserve de compensation.

4.

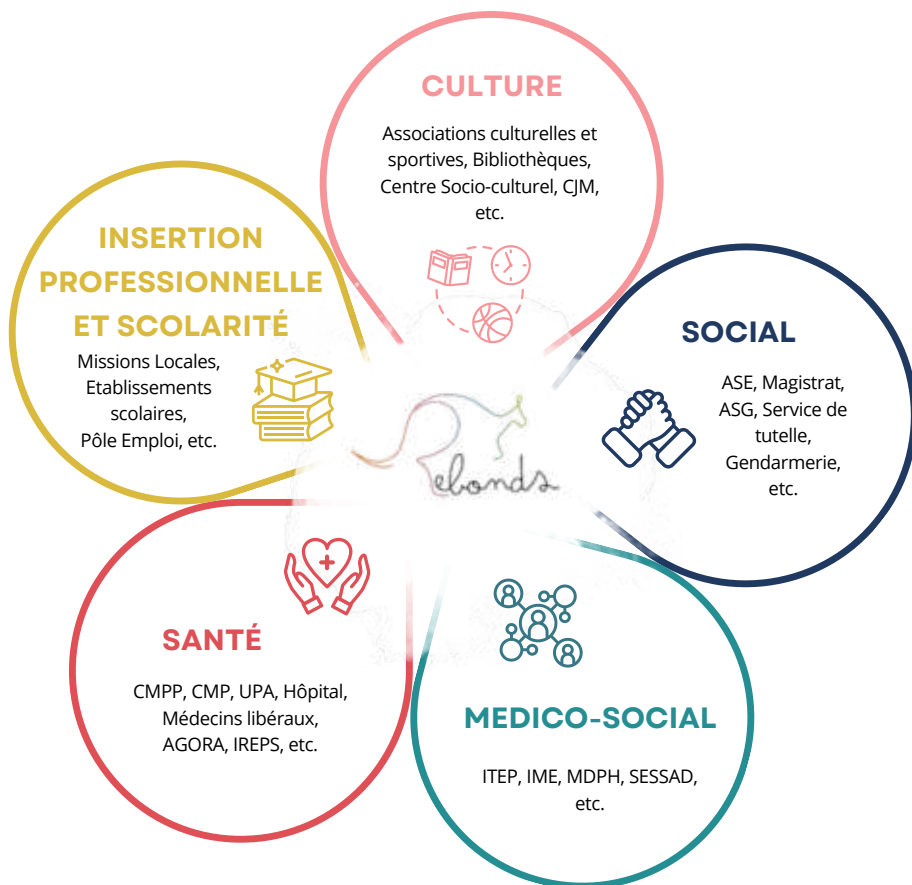
LES RESSOURCES MATÉRIELLES



LE PARTENARIAT ET LE RÉSEAU ASSOCIATIF

Le partenariat contribue largement à l'accompagnement que nous proposons aux jeunes et leur famille.

La scolarité, le soin, les loisirs, les collectivités territoriales, chaque professionnel tisse autour du jeune le réseau qui correspond le mieux à ses besoins, dans l'optique permanente de penser aux droits communs, d'envisager la situation comme si nous n'étions pas là. **Penser l'après, c'est mieux accompagner le maintenant.**





un grand merci à nos partenaires



santé
famille
retraite
services

